

Stampa Intero Modello in data : 22/6/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3037 - FIORANO AL SERIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BERGAMO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SIC	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X												X	X			X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X												X	X			X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2019**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2019 01:04:05  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0,15	0	0	16.012	0	1.873	0	0	0
CATEGORIA D	2	2	2	2	2	2	68.990	84.749	87.872	1.237	0	1.051
CATEGORIA C	9	7	7	7,22	7,19	6,06	241.505	230.934	160.622	1.364	0	2.447
CATEGORIA B	1	1	1	1	1	1	25.892	25.822	24.328	0	0	355
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10,37</b>	<b>10,19</b>	<b>9,06</b>	<b>372.399</b>	<b>341.505</b>	<b>294.695</b>	<b>2.601</b>	<b>0</b>	<b>3.853</b>
Tabella 14							<b>218.568</b>	<b>182.720</b>	<b>175.155</b>			
Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)							<b>590.967</b>	<b>524.225</b>	<b>469.850</b>			

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2019 01:04:05 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/f2			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,15	0	0	108.556	0	n.c.	42.610	0	n.c.	65.946	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA D	2	2	2	43.877	42.375	43.411	29.906	29.906	31.065	13.971	12.469	12.346	619	0	526	0	0	0
CATEGORIA C	7,22	7,19	6,06	33.253	32.126	29.428	23.629	23.604	24.322	9.624	8.522	5.104	189	0	404	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	1	25.892	25.822	23.973	20.039	20.038	20.820	5.853	5.784	3.153	0	0	355	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>10,37</b>	<b>10,19</b>	<b>9,06</b>	<b>35.681</b>	<b>33.519</b>	<b>31.911</b>	<b>24.758</b>	<b>24.491</b>	<b>25.424</b>	<b>10.913</b>	<b>9.028</b>	<b>6.487</b>	<b>251</b>	<b>0</b>	<b>426</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2019 01:04:05  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	3	3	3	21,67	23	18,67	0	1,67	0	1	0,67	0,67
CATEGORIA C	9	7	7	24,44	33,57	32,43	6,89	1,71	1,71	6	7,29	2,29
CATEGORIA B	1	1	1	34	27	35	0	0	0	4	15	6
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
Totale personale a l. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	14	12	12	22,79	27,58	26,5	4,43	1,42	1	4,38	5,67	2

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2019 01:04:05  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P055	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo allivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	3	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.400	5.368	5.290	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.200	1.789	1.763
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	11	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	56.452	30.616	12.652	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.763	2.783	3.163

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Stco	Importo Stope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	234071	303068	0	differenza dovuta a compensi erogati al personale cessato nel 2017. Indicata in tabella 14 e alla riduzione del 2,5% del personale soggetto a t.f.r.
Totale T13	60624			
Assegno T14	4169			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>298884</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	5259	5259	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5290	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	80755	81892	0	differenza dovuta all'importo di euro 1237,11 relativi ai contributi personale cessato anno 2017 inserito in tab. L110
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	25911	27579	0	differenza dovuta al versamento Irap amministratori

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/L.PU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	37837	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>453916</b>	<b>417898</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	5655	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>448261</b>	<b>417898</b>	<b>0</b>	





## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....



IL SINDACO  
ANDREA BOLANDRINA

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

CERIONI DR. AURELIO



## Scheda Informativa 1

### Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00309870160

Codice Fiscale : 00309870160

Telefono : 035711479

Fax : 035720340

Email : [ragioneria@comune.fioranoalserio.bg.it](mailto:ragioneria@comune.fioranoalserio.bg.it)

Via : gennaro sora

Numero Civico : 13

C.A.P. : 24020

Città : FIORANO AL SERIO

Provincia : BG

Codice Catastale : D606

Popolazione residente : 3016

Superficie(Kmq) : 1.06

Indirizzo pagina web dell'ente :

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BOLANDRINA	ANDREA	035711479	035720340	<a href="mailto:sindaco@comune.fioranoalserio.bg.it">sindaco@comune.fioranoalserio.bg.it</a>

### Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GELMI	CATERINA	035711479	035720340	ragioneria1@comune.fioranoalserio.bg.it

### Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/08/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	335
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.7	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 256/2005 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	656527

### Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CERIOLI	AURELIO	aurelio@studiocerlioli.com

Note e chiarimenti alla  
rilevazione:

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.5, co 2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	20,25
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	2
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quantil ex I.SU/LP/WASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quantil ex I.SU/LP/WASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quantil ex I.SU/LP/WASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogia disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogia disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

### T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno						
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

### T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	3

## **T5 Personale Cessato**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T6 Personale Assunto**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>



## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-69		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>

## T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.MATER NITA; CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	45	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C6	42	27	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	76	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA C4	38	0	12	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	41
<b>Totale</b>	<b>122</b>	<b>198</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>354</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A. / PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D6	18	43.198	-	348	-	-	4.810	543	-	48.899
POSIZIONE ECONOMICA D5	6	13.765	-	9	-	-	-	508	-	14.282
POSIZIONE ECONOMICA C6	15,33	29.061	-	25	-	-	4.884	-	-	33.970
POSIZIONE ECONOMICA C5	35,33	66.968	-	162	-	-	3.192	1.716	-	72.038
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.932	-	-	-	-	1.840	404	-	24.176
POSIZIONE ECONOMICA C3	10	17.717	-	-	-	-	1.487	327	-	19.531
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	19.208	-	-	-	-	1.612	355	-	21.175
<b>Totale</b>	<b>108,66</b>	<b>211.849</b>	<b>-</b>	<b>544</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17.825</b>	<b>3.853</b>	<b>-</b>	<b>234.071</b>

## T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
89	0	0	12.750	850	934	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
83	0	0	4.250	850	311	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
0	555	0	0	0	702	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
289	555	0	0	0	1.619	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
66	1.068	0	0	0	528	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
53	0	0	0	0	458	0	0
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
58	0	0	0	0	472	0	0
<b>TOTALE</b>							
638	2.178	0	17.000	1.700	5.024	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>SEGRETARIO B</b>													
0	0	0	0	0	0	1.873	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	4.400	32	0	0	0	81
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	53
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	261	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	3.086	9.761	0	0	0	0	456	0	0	0	4.729
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	301	2.194	0	0	0	0	180	0	0	0	1.713
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	0	0	183	1.921	0	0	0	0	167	0	0	0	62
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	152	0	0	2.111	0	0	0	0	240	0	0	0	120
<b>TOTALE</b>													
0	152	0	3.570	16.987	0	1.873	0	4.400	1.344	0	0	0	6.758
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D6	14.623	4.432	81	19.136
POSIZIONE ECONOMICA D5	5.494	8	53	5.555
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.257	261	0	1.518
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.463	13.303	4.729	20.495
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.662	2.675	1.713	6.050
POSIZIONE ECONOMICA C3	511	2.271	62	2.844
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	530	2.503	120	3.153
SEGRETARIO B	0	1.873	0	1.873
TOTALE				60.624

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.169
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	5.259
FORMAZIONE DEL PERSONALE	651
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	1.900
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.290
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	12.652
ALTRE SPESE	6.323
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	63
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	80.755
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	25.911
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



Voci di spesa :	importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	33.516
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	4.321
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	5.655
<b>Totale</b>	<b>175.155</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI CASNIGO E 9418,31 - COMUNE DI SAN PAOLO D'ARGON E 24097,27 - REGIONE LOMBARDIA 4320,52	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
TESORERIA CENTRALE DELLO STATO E 3769,81 - REGIONE LOMBARDIA E 1884,91	

## T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	78.142	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.421	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	1.208	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	82.771	0
Risorse variabili		
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	4.000	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 - RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREG.	1.779	0
ART 87 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	2.938	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	1.500	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREG.	961	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	11.178	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-1.208	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-1.208	0
totale Fondo risorse decentrate	92.741	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	23.100	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	23.100	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)		
	23.100	0
totale P.O. (bilancio)		
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	32.319
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	4.567
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART. 70-BIS	0	2.249
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	7.825
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	2.071
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PL INC. PROV. VIOLAZ. CODICE STR.	0	4.000
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	231
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	2.078
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	55.140
totale Fondo risorse decentrate	0	55.140
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - REYTRIB. DI POSIZIONE	0	21.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	21.000
totale P.O. (bilancio)	0	21.000
<b>Totale</b>	<b>115.841</b>	<b>76.140</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif., 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

263 (eventuale) importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	747
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	NO
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione dei fondi specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/ contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondi/ anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	
361 Importo complessivo delle voci dei fondi dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	6161
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	109680



371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	4,83 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	10,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	4000
181 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	7
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	4
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	4000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

**Elaborazione eseguita in data : 22/6/2019**

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2018
Tipologia Istituzione : COMUNI
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ)
Istituzione : FIORANO AL SERIO
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BERGAMO

## Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 1 per l'anno 2018

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'.

Presenti Calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente - Usciti dalla qualifica nell'anno corrente.

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)	Presenti Calcolati	Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)
Non si rilevano squadrature							

## Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 2 per l'anno 2018

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Il numero del personale comunicato in T1 = numero comunicato in T7 = numero comunicato in T8 = numero comunicato in T9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Non si rilevano squadrature								

## Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 3 per l'anno 2018

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Il numero del personale comunicato in T1 >= comandati distaccati interni (T3) + fuori ruolo interni (T3) + convenzioni interni (T3) + esoneri interni (T3) + personale in aspettativa (T3)

Qualifica	T1		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Esoneri		Personale in Aspettativa	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D

Non si rilevano squadrature

## Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 4 per l'anno 2018

Vengono elencate le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'.

Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente.

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati	Usciti calcolati
Non si rilevano squadrature						

**Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Squadrata 6 per l'anno 2018**

Vengono elencate le macrocategorie per le quali nella tabella T15\_FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA nel campo 'SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE' il valore comunicato non è lo stesso del campo 'SOMME NON UTILIZZATE E RINVIATE ALL'ANNO SUCCESSIVO' comunicato nell'anno precedente.

La squadrata 6 non viene calcolata per gli anni successivi il 2007. Non si rilevano squadrate.



**Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni, Comunità montane, Province - Squadrata 7 per l'anno 2018**

Non si rilevano squadrature

## **Lista Anomalie - Squadratura 9 per l'anno 2018**

Vengono segnalate le Macrocategorie per le quali sono valorizzate in Tabella 15 le Risorse per il finanziamento del Fondo senza che dalla scheda SICI risulti dichiarazione della data di certificazione della costituzione del fondo e/o della data di certificazione del contratto integrativo e/o Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo.

Non si rilevano squadrature

**Lista Anomalie numero di annualità di ritardo - Squadratura 10 per l'anno 2018**

Vengono segnalate le Macrocategorie per le quali non risulta valorizzata nella scheda SICI la domanda relativa al numero annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i per la contrattazione integrativa a fronte di personale dichiarato in Tabella 1 o di mensilità dichiarate in Tabella 12 per la stessa macrocategoria. NB il valore zero è il valore per indicare zero ritardi e va comunque inserito in questa eventualità.

Non si rilevano squadrature

## Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2018

Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti collaborazione coordinata e continuativa' e/o 'degli incarichi libero professionale, di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state indicate le relative voci di spesa nella tabella 14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

**Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 2 - Confronto valore medio di stipendio calcolato e valore unitario contrattuale.**

Per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le Agenzie fiscali(Agenzia del demanio; Agenzia del territorio; Agenzia delle entrate; Agenzia delle dogane) questa incongruenza, riferita al personale non dirigente, non va considerata come anomalia.

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C6 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.748,336 e presenta un valore diverso da quello contrattuale ( 23.543,199) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D6 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 28.798,666 e presenta un valore diverso da quello contrattuale ( 29.638,84) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Giustificazione	GLI ARRETRATI PER LE PROGRESSIONI FATTE NEL 2018 SONO STATI EROGATI NELL'ANNO 2019
Data	17/06/2019 09:30
Stato	"Accettata";

**Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2018**

Non si rilevano incongruenze

**Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2018**

Incidenza percentuale Contributi/RAP su retribuzioni lorde.

Non si rilevano incongruenze

**Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2018**

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T1\_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO o nella tabella T4\_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO come usciti dalla qualifica o nella tabella T5\_CESSATI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12\_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o viceversa.

Non si rilevano incongruenze



**Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2018**

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un importo nella tabella T13\_ONERI PER INDENNITA' E COMPENSI ACCESSORI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12\_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o il numero di personale esterno nella tabella T3\_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO.

Non si rilevano incongruenze

### Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2018

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali, a fronte di dati presenti nella tabella T11\_GIORNI DI ASSENZA, non esistono dati in T1\_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, T3\_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO, T4\_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO, T5\_PERSONALE CESSATO o viceversa.

### Lista Qualifiche presenti in T1, T3, T4 o T5 ma non in T11

0D0103 - SEGRETARIO B presente in tabella T03 ma assente in T11

Giustificazione	PERSONALE IN CONVENZIONE ESTERNO - COMPRESI I SEGRETARI - LE CUI ASSENZE SONO RILEVATE DALL'ENTE CAPOFILIA O TITOLARE DEL RAPPORTO DI LAVORO
Data	17/06/2019 09:33
Stato	"Accettata";

**Lista Anomalie qualifche per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2018**

Vengono elencate le qualifche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' della T13 superano il valore % stabilito

Non si rilevano incongruenze

**Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9  
per l'anno 2018**

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce F998 - Altre risorse fisse e/o la voce F995 - Altre risorse variabili risulta superiore al 10% del totale generale del Fondo rappresentato  
in tabella 15.

Non si rilevano incongruenze

**Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2018**

Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella T2 ma non persone presenti al 31/12 nella medesima categoria della T2A o viceversa

Le tabelle T2 e T2A non risultano inviate. Non si rilevano incongruenze

**Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2018**

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T2 senza indicare le relative voci di spesa nella tabella T14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

**Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2018**

Non si rilevano incongruenze

**Lista Anomalie - Incongruenza 13 per l'anno 2018**

Non si rilevano incongruenze



### **Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2018**

Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione

Non si rilevano incongruenze

**Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2018**

Vengono elencate le macrocategorie per le quali il totale delle Risorse del Fondo, non nullo, risulta esattamente pari al totale degli Impieghi del Fondo

Non si rilevano incongruenze

### **Lista Anomalie - Incongruenza 16 per l'anno 2018**

Vengono elencate le macrocategorie per le quali o la data di certificazione della costituzione del fondo o quella del contratto integrativo o quella congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo risulta effettuata in data anteriore al primo gennaio dell'anno cui il fondo stesso è riferito.

Non si rilevano incongruenze

