



COMUNE DI FIORANO AL SERIO

PROVINCIA DI BERGAMO

DELIBERAZIONE N. 38
in data 26.04.2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022-2024 - ART. 169 DEL DLGS. 267/2000 - INTEGRAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON PROPRIO ATTO N. 24 DEL 15/03/2022

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisei** del mese di **aprile** alle ore **19.00**, nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, sono stati oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

BOLANDRINA ANDREA	SINDACO	Presente
PIROVANO MONICA	VICE SINDACO	Presente
BALDUZZI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
MORENI TIZIANO	ASSESSORE	Presente
MARCO CANZIANI	ASSESSORE	Presente

Totale presenti	5
Totale assenti	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, **De Carlo dott.ssa Cosima**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Bolandrina Andrea**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 stabilisce in via definitiva i principi da applicarsi alle attività di programmazione, di previsione, di gestione, di rendicontazione e di investimento degli enti locali;
- in particolare, tale ordinamento sancisce la separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, attribuite al Consiglio Comunale ed alla Giunta Comunale, e quelle di attività gestionale, di competenza della dirigenza, e ribadisce la volontà di affidare agli organi elettivi la definizione dei programmi e degli obiettivi ed ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
- l'art. 109, comma 2, del citato T.U. stabilisce che, negli Enti privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di amministrazione e gestione possono essere attribuite ai dipendenti investiti della responsabilità di un servizio, a prescindere dalla qualifica funzionale posseduta;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articolo 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42;

Accertato che con decorrenza 01.01.2015 tutte le amministrazioni pubbliche devono conformare la propria gestione ai principi contabili contenuti nel citato decreto e nelle successive norme di attuazione, al fine di garantire il consolidamento e la trasparenza dei conti pubblici secondo le direttive dell'Unione Europea e l'adozione di sistemi informativi omogenei e interoperabili;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 15.03.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 ed il Documento unico di Programmazione 2022/2024 approvato con delibera di G.M. n. 57 del 20.07.2021 e successiva nota di aggiornamento approvata con delibera di C.C. n. 7 del 15.03.2022;

Richiamato l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), quale documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP);

Dato atto che i contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge la Giunta e la dirigenza dell'ente. Il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi;

Considerato che in linea solo finanziaria la Giunta Comunale con delibera n. 24 del 15.03.2022 ha già approvato il Piano Esecutivo di Gestione anche se si ritiene di rettificare ed integrare il suddetto atto per renderlo coerente alla nuova normativa armonizzata;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 197 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 267/2000, la predisposizione del piano esecutivo di gestione rappresenta la prima fase del controllo di gestione di cui all'articolo 147, comma 1 lettera b);

Considerato che, attraverso il PEG degli enti locali, si provvede anche ad attribuire ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati. Per gli enti locali il PEG costituisce anche il fondamentale strumento di determinazione degli obiettivi di gestione e di affidamento degli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei programmi previsti nel bilancio;

Visto il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Dato atto che l’art. 10, comma 1, lett. a) del citato decreto n. 150 dispone l’adozione, da parte delle Pubbliche amministrazioni, di *un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*;

Dato atto che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, secondo quanto disposto dall’art. 169 comma 3bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che gli obiettivi sono stati concordati con i responsabili di posizione organizzativa e sottoposti al nucleo di valutazione in conformità a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

Richiamato l’articolo 18 bis del D.Lgs. 118/2011, il quale prevede che, al fine di consentire la comparazione dei bilanci, gli enti adottano un sistema di indicatori semplici, denominato «*Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio*» misurabili e riferiti ai programmi e agli altri aggregati del bilancio, costruiti secondo criteri e metodologie comuni. Gli enti locali ed i loro enti e organismi strumentali allegano il "Piano" al bilancio di previsione o del budget di esercizio e del bilancio consuntivo o del bilancio di esercizio;

Considerato che il sistema comune di indicatori di risultato degli enti locali e dei loro enti ed organismi strumentali è definito con decreto del Ministero dell'interno, su proposta della Commissione sull'armonizzazione contabile degli enti territoriali. L'adozione del Piano di cui al comma 1 è obbligatoria a decorrere dall'esercizio successivo all'emanazione dei rispettivi decreti;

Richiamato il Decreto del Ministero dell’Interno del 23 dicembre 2015, in base al quale l’adozione del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio di cui all’art. 18 bis del D.Lgs. 118/2000 sarà obbligatorio a partire dall’esercizio 2016, con riferimento al rendiconto 2016 ed al bilancio di previsione finanziario 2016-2018;

Vista la proposta di Piano esecutivo di gestione, pervenuta Segretario Comunale, predisposto con l’ausilio e la collaborazione dei responsabili dei servizi, per la sua definizione ed approvazione;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;

Visto il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnica, espresso dal Segretario Generale e contabile espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

Con votazione unanime favorevole dei presenti,

DELIBERA

1. Di approvare quale parte integrante del P.E.G., il piano degli obiettivi di cui all'art. 108 del TUEL, in coerenza con il dettato dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000, aggiunto dall'art. 9 comma 2 lettera g-bis del D.L. 174/2012, allegato alla presente deliberazione;
2. Di dare atto che il P.E.G. di cui all'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000 coincide con le previsioni complessive del bilancio di previsione, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 8 in data 15.03.2022;
3. Di affidare ai Responsabili dei Servizi le risorse e gli obiettivi facenti capo a ciascun centro di costo così come risulta dall'allegato;
4. Di dare atto che il presente deliberato completa ed integra, rettificandolo, il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 approvato con proprio atto n. 24 del 15.03.2022.

Successivamente data l'urgenza di procedere,

CON SEPARATA votazione e ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
ANDREA BOLANDRINA

IL SEGRETARIO COMUNALE
DE CARLO DOTT.SSA COSIMA

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 15/03/2022
Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 8 del 15/03/2022
Approvato dalla Giunta Comunale con atto nr. 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Amministrativa

Responsabile: Guerini Giuseppina

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE	
LINEA PROGRAMMATICA	1
MISSIONE	1
PROGRAMMA	1
AMBITO STRATEGICO	Servizi istituzionali, generali e di gestione
AMBITO OPERATIVO	Organi Istituzionali

Ambito strategico	Ambito operativo-programma	RESPONSABILE GESTIONALE
Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali- 1	GUERINI GIUSEPPINA
	Segreteria generale-2	GUERINI GIUSEPPINA

Missione: 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma: 1 Organi istituzionali

Li- nea	Descrizione	Ambito strategico	Ambito operativo	Durata	Responsabile politico	Responsabile gestionale
1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali		ASSESSORE COM- PETENTE	Guerini Giuseppina

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Assistenza tecnico-giuridica finalizzata al corretto funzionamento degli Organi Istituzionali al fine di permettere il corretto adempimento di quanto prescritto dalle leggi e dai regolamenti (sempre in continua evoluzione ed aggiornamento). Consentire inoltre l'ottimizzazione del funzionamento degli stessi Organi Istituzionali e proseguire l'attività di aggiornamento e consolidamento nel progetto di dematerializzazione documentale, anche in tema di firma digitale.

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. Verifica contenuti nuovo sito web istituzionale in allestimento con inserimento nuovi dati e aggiornamento degli esistenti
2. Supporto temporaneo all'ufficio polizia locale nelle informazioni al pubblico, nelle notifiche e nelle pubblicazioni all'albo on line
3. Verifica completamento iter atti amministrativi e controllo pubblicazione delle determinazioni di tutti i responsabili dei servizi

OBIETTIVI DELLA GESTIONE ORDINARIA

1. Convocazione e preparazione delle sedute del Consiglio Comunale
2. Procedimento deliberativo del Consiglio Comunale
3. Procedimento deliberativo Giunta Comunale
4. Redazione e conservazione atti di competenza sindacale (decreti e deleghe)
5. Procedimento concessione di patrocinio comunale per gli atti di propria competenza
6. Convocazioni gruppi di lavoro facoltativi, predisposizione atti per nomine e surroghe
7. Gestione ricevimento, avvisi, comunicazioni e partecipazione riunioni amministrazione comunale (sindaco, assessori e consiglieri)
8. Acquisizione di beni e servizi - rappresentanza e cerimonie civili (IV Novembre)
9. Realizzazione di materiale pubblicitario, informativo e divulgativo a supporto dell'amministrazione comunale
10. Assistenza e collaborazione nel mantenimento dell'attività di scarto documenti archivio
11. Gestione registro dei volontari civici e

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL ...
1	Verifica contenuti nuovo sito web istituzionale in allestimento con inserimento nuovi dati e aggiornamento degli esistenti	Allestimento del nuovo sito web istituzionale relativo alle materie di competenza	Verifica dei dati già presenti, eventuale modifica degli stessi e inserimento di nuovi a completamento	Completamento settore segreteria del sito internet	____%
2	Attivazione di tutte le procedure per l'inoltro degli atti alla Giunta e al Consiglio Comunale. Verifica conclusione iter delibere e determinazioni	Raccordo con responsabili per predisposizione atti da approvare Giunta e Consiglio Comunale. Verifica caricamento atti e relativi allegati, verifica pubblicazione atti approvati	- Predisposizione ed invio atti da approvare agli amministratori - Supporto e verifica completamento iter e controllo pubblicazione tutti gli atti	Completamento iter atti approvati	____%
3	Supporto temporaneo all'ufficio polizia locale nelle informazioni al pubblico, nelle notifiche e nelle pubblicazioni all'albo on line	Selezione notifiche pervenute dai vari enti e inoltro atti giudiziari a CC e restituzione mezzo pec ai richiedenti. Pubblicazioni albo di avvisi, ordinanze e decreti	Stampa notifiche pervenute dai vari enti e restituzione della relata di notifica, predisposizione documenti atti giudiziari e invio ai CC Pubblicazioni albo di avvisi, ordinanze e decreti	Nr. notifiche Nr. atti trasmessi Nr. atti pubblicati	

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 15/03/2022
Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 8 del 15/03/2022
Approvato dalla Giunta Comunale con atto nr. 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Amministrativa

Responsabile: Guerini Giuseppina

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

	DESCRIZIONE
LINEA PROGRAMMATICA	1
MISSIONE	1
PROGRAMMA	2
AMBITO STRATEGICO	Servizi istituzionali, generali e di gestione
AMBITO OPERATIVO	Segreteria Generale

Ambito strategico	Segreteria generale-2	Ambito operativo-programma	RESPONSABILE GESTIONALE
			Guerini Giuseppina

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Assistenza tecnico-giuridica finalizzata al corretto funzionamento degli Organi Istituzionali al fine di permettere il corretto adempimento di quanto prescritto dalle leggi e dai regolamenti (sempre in continua evoluzione ed aggiornamento); Consentire inoltre l'ottimizzazione del funzionamento degli stessi Organi Istituzionali e proseguire l'attività di aggiornamento e consolidamento nel progetto di dematerializzazione documentale, anche in tema di firma digitale.

Adempimenti amministrativi inerenti i servizi cimiteriali.

Attività di registrazione degli atti al protocollo comunale con successiva assegnazione dei documenti agli uffici competenti.

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. Mantenimento standard qualitativo dello sportello al cittadino per concessioni cimiteriali e rinnovi
2. Supporto all'ufficio tecnico per estumulazioni, redazioni autorizzazioni e verbali
3. Adempimenti nuovo Regolamento (UE) 2016/679

OBIETTIVI DELLA GESTIONE ORDINARIA

1. Redazione, stipula, registrazione e conservazione di atti pubblici amministrativi
2. Registrazione e conservazione di scritture private
3. Registrazione e conservazione di convenzioni
4. Assegnazione delle sepolture nel cimitero comunale
5. Nuove concessioni cimiteriali e rinnovi
6. Gestione amministrativa delle movimentazioni di salme
7. Predisposizione elenchi e adempimenti per estumulazioni
8. Raccolta e pubblicazione regolamenti comunali
9. Protocollo documenti in entrata: protocollazione informatica, pec
10. Sportello protocollo - centralino - reception: Ricezione istanze, smistamento posta, posta in partenza, prima accoglienza
11. Sezione circoscrizionale del lavoro: attuazione della partecipazione agli oneri logistici e finanziari con assunzione atti gestionali
12. Apertura sportello al cittadino
13. Aggiornamento professionale

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL ...
1	Mantenimento standard qualitativo dello sportello al cittadino per concessioni cimiteriali e rinnovi	Accogliere il cittadino in momenti particolarmente delicati	<ul style="list-style-type: none"> - Ricevere il cittadino in area riservata a tutela privacy; - Fornire informazioni immediate, facilitando la snella gestione delle procedure amministrative 	Nr. cittadini ricevuti	—
2	Supporto amministrativo per estumulazioni	Portare le estumulazioni a regime annuale le operazioni di estumulazione/smaltire gli arretrati e Supporto all'ufficio tecnico per revisione dati piano cimiteriale in fase di approvazione	<ul style="list-style-type: none"> - Aggiornamento dati mancanti (dati anagrafici, dati parenti di riferimento) - Conferma volontà dei parenti - Predisposizione elenco aggiornato per ufficio tecnico - Redazione autorizzazioni e verbali eseguite estumulazioni - Supporto per compilazione registri cimitero 	Nr. estumulazioni eseguite	—
3	Assistenza e collaborazione con il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD)	Aggiornamento, atti di nomina incaricati al trattamento dati, contratti di nomina responsabili esterni. Nuove documentazioni	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione atti di nomina incaricati al trattamento dati - Predisposizioni nuova modulistica 	Nr. atti Nr. informative Nr. nuova documentazione	— — —

COMUNE DI FIORANO AL SERIO

PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI

ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 15/03/2022
Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 8 del 15/03/2022
Approvato dalla Giunta Comunale con atto nr. 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Amministrativa

Responsabile: Guerini Giuseppina

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE	
LINEA PROGRAMMATICA	12
MISSIONE	12
PROGRAMMA	1
AMBITO STRATEGICO	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
AMBITO OPERATIVO	Interventi per l'infanzia e i minori per asili nido

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Gestione diretta servizi prima infanzia, asilo nido e sezione primavera. Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi in materia di protezione sociale a favore e a tutela dei diritti della famiglia, dei minori, ivi incluse le misure di sostegno alla cooperazione e al terzo settore che operano in questo ambito d'intervento. Interventi in favore dell'infanzia e persone con disabilità

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. Referente per l'ufficio piano e l'ambito territoriale dei servizi prima infanzia
2. Avvio interventi relativi al Piano Nazionale pluriennale per la promozione del sistema educativo integrato di educazione e istruzione dalla nascita sino a sei anni. Gestione fondi 0-6 a favore della scuola dell'infanzia paritaria
3. Progetti individualizzati volti al supporto di situazioni di particolare fragilità, mediante interventi educativi diurni, finalizzati al rafforzamento delle risorse, delle competenze e delle autonomie dei destinatari oltre al miglioramento della rete informale.
4. Verifica contenuti nuovo sito web istituzionale in allestimento con inserimento nuovi dati e aggiornamento degli esistenti

OBIETTIVI DELLA GESTIONE ORDINARIA

1. Gestione servizi prima infanzia: asilo nido, sezione primavera, nuovi progetti
2. Supporto e assistenza alle famiglie nelle procedure telematiche di adesione Nidi Gratis, bonus nidi, voucher INPS ecc.
3. Gestione e collaborazione servizi tutela minori delegati alla Società Servizi Sociosanitari Valsertiana
4. Gestione rapporti istituzionali e finanziari con Società Servizi Sociosanitari Val
5. Supporto amministrativo e organizzativo attività ricreative estive per minori gestite dalla Parrocchia (CRE)
6. Gestione assistenza educativa a minori durante il periodo estivo
7. Gestione progetti servizio civile presso l'asilo nido ed in supporto ad altri servizi per minori

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL ...
1	Partecipazione e collaborazione operativa presso l'Ufficio di Piano della Valle Seriana. Gestione area prima infanzia Ambito Valle Seriana	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento dei Servizi Educativi 0-3. - Costruzione e gestione proposta formativa educatori 0-3 ed insegnanti scuole infanzia. - Partecipazione al tavolo di coordinamento provinciale. - Tenuta e coordinamento del Tavolo di Regia 0-6. - Costituzione di un Coordinamento Pedagogico Territoriale stabile - Offrire collaborazione ed apporto di consulenza tecnica nelle tematiche affrontate negli incontri presso l'UDP 	Organizzazione e partecipazione agli incontri dei tavoli di coordinamento di ambito e di provincia.	n. incontri	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
2	Attuazione D.lgs 65/2017 sistema educazione integrato 0-6	Avvio interventi relativi al Piano Nazionale pluriennale per la promozione del sistema educativo integrato di educazione e istruzione dalla nascita sino a sei anni coinvolgendo dei soggetti territoriali erogatori di servizi 0-6 (assessori politiche sociali e pubblica istruzione, nido e scuola dell'infanzia paritaria).	Organizzazione incontri per avvio Piano Nazionale Pluriennale, promozione formazione comune educatori nido e servizi prima infanzia	Nr. incontri Nr. educatori e insegnanti partecipanti al percorso formativo	<p>_____</p> <p>_____</p>
3	Attivazione di interventi diurni di supporto educativo per situazioni di particolari fragilità	Ideazione e attuazione di una progettualità finalizzata ad un supporto pomeridiano che a partire dall'aiuto compiti possa essere spazio di reale supporto educativo per bambini/ragazzi che vivono situazioni di particolare fragilità.	Incontro con la scuola per valutare necessità da loro rilevate. Collaborazione con la parrocchia per disponibilità degli spazi ed eventuali figure volontarie.	Nr incontri Nr beneficiari	<p>_____</p>

			Definire la figura maggiormente idonea ad attuare la progettualità. Eventuale collaborazione con enti del Terzo settore.		
4	Verifica contenuti nuovo sito web istituzionale in allestimento con inserimento nuovi dati e aggiornamento degli esistenti	Allestimento del nuovo sito web istituzionale relativo alle materie di competenza	Verifica dei dati già presenti, eventuale modifica degli stessi e inserimento di nuovi a completamento	Completamento settore segreteria del sito internet	____%

COMUNE DI FIORANO AL SERIO

PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI

ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 15/03/2022
Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 8 del 15/03/2022
Approvato dalla Giunta Comunale con atto nr. 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Amministrativa

Responsabile: Guerini Giuseppina

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE	
LINEA PROGRAMMATICA	12
MISSIONE	12
PROGRAMMA	4
AMBITO STRATEGICO	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
AMBITO OPERATIVO	Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi in materia di politiche giovanili, protezione sociale a favore di preadolescenza/adolescenza, dei soggetti a rischio di esclusione sociale. Sportello Adolescenza, Spazio compiti e soggetti a rischio di esclusione

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. Riorganizzazione delle attività dello "Spazio Aperto"
2. Organizzazione "Sportello per la famiglia"

OBIETTIVI DELLA GESTIONE ORDINARIA

1. Gestione servizio "Sportello per la famiglia" incarico, progettazione verifiche con la psicologa
2. Gestione linea telefonica dedicata allo sportello
3. Gestione servizio "Spazio Aperto"
4. Gestione progetti sociali per soggetti a rischio di esclusione sociale

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL ...
1	Nuovo progetto "Spazio Aperto", in collaborazione con il nuovo assessore alla pubblica istruzione	Supporto organizzativo per proseguimento progetto durante pandemia da COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> - Avvio progetto, partecipazioni a riunioni - Pubblicizzazione progetto e fasi attuative, - Supporto per rendicontazione finale 	n. utenti iscritti	
2	Organizzazione nuovo progetto "Sportello per la famiglia	Supporto organizzativo per nuovo progetto	<ul style="list-style-type: none"> - Proseguimento progetto - Pubblicizzazione progetto e fasi attuative - Incontri di verifica 	Nr. utenti ricevuti Nr. incontri effettuati	

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 15/03/2022
Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 8 del 15/03/2022
Approvato dalla Giunta Comunale con atto nr. 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Amministrativa

Responsabile: Guerini Giuseppina

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

	DESCRIZIONE
LINEA PROGRAMMATICA	12
MISSIONE	12
PROGRAMMA	5
AMBITO STRATEGICO	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
AMBITO OPERATIVO	Interventi per le famiglie

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi in materia di politiche per le famiglie. Sussidi assistenziali generi alimentari, prodotti prima necessità, fondi solidarietà alimentari, interventi a supporto famiglie

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. Predisposizioni avvisi e bandi per contributi a sostegno di nuclei familiari in condizioni di fragilità economica
2. Collaborazione per pacchi alimentari
3. Raccolta, esame domande e formulazione graduatoria

OBIETTIVI DELLA GESTIONE ORDINARIA

1. Interventi per le famiglie

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL ...
1	Fondo solidarietà COVID anno 2021	Verifica e liquidazione buoni spesa fondi COVID entro aprile	<ul style="list-style-type: none"> - Verifica buoni spesa liquidati e predisposizione conto gestione 	Nr. buoni spesa residui consegnati Predisposizione conto gestione 2021	
2	Acquisto generi alimentari deteriorabili per pacchi confezionati dall'Associazione San Vincenzo territoriale che si occupa della fornitura e distribuzione dei pacchi alimentari ai nuclei in condizioni di difficoltà economica	<p>Supportare le famiglie in maggiore difficoltà economica, facendole sentire meno sole.</p> <p>Supporto economico alla San Vincenzo per incremento qualità e quantità dei beni proposti alle famiglie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Laddove viene rilevata la necessità di un supporto alimentare si richiede l'intervento dell'Associazione San Vincenzo - L'intervento dell'Associazione non è solo finalizzato alla mera fornitura del pacco, ma diventa ulteriore rete a supporto del nucleo - Il servizio e l'Associazione mantengono un raccordo sulle diverse situazioni 	Nr pacchi attivati/forniti Nr incontri Predisposizione materiale per banco alimentare	
3	Predisposizioni avvisi e bandi fondi straordinari COVID (D.L. 73/2021)	Predisposizione bando, graduatorie ed erogazione contributi/buoni spesa	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione, pubblicazione e pubblicizzazione Bando - Supporto compilazione domande 	Nr. utenti ricevuti Nr. incontri effettuati	

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 15/03/2022
Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n. 8 del 15/03/2022
Approvato dalla Giunta Comunale con atto nr. 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Amministrativa

Responsabile: Guerini Giuseppina

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE	
LINEA PROGRAMMATICA	12
MISSIONE	12
PROGRAMMA	7
AMBITO STRATEGICO	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
AMBITO OPERATIVO	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi in materia di protezione sociale a favore e a tutela dei diritti degli anziani, dei disabili, dei soggetti a rischio di esclusione sociale, ivi incluse le misure di sostegno alla cooperazione e al terzo settore che operano in questo ambito d' intervento.

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. Partecipazione e collaborazione operativa presso l'Ufficio di Piano Ambito Valle Seriana
2. Aggiornamento registro volontari civici, organizzazione corsi sicurezza.
3. Verifica contenuti nuovo sito web istituzionale in allestimento con inserimento nuovi dati e aggiornamento degli esistenti
4. Azioni mirate ad una integrazione dei cittadini ucraini, con particolare attenzione verso i minori.
5. Bando SAP
6. Azioni PdZ

OBIETTIVI DELLA GESTIONE ORDINARIA

1. Gestione servizio mensa anziani e telesoccorso
2. Collaborazione con Società Servizi Sociosanitari Valserriana per servizio assistenza domiciliare
3. Gestione gruppo volontari
4. Gestione servizio trasporto anziani e disabili, gestione automezzi servizi sociali
5. Gestione buoni spesa anziani finanziati dal 5 per mille IRPEF
6. Collaborazione per progetti di autonomia, di integrazione sociale e riabilitativi/risocializzanti
7. Gestione domande "Bonus Sgate" per disagio fisico
8. Assistenza indigenti per rette di ricovero
9. Contributi alle associazioni
10. Collaborazione con la Società Servizi Sociosanitari Valserriana srl per gli interventi e servizi delegati e previsti dal piano di zona

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL ...
1	Partecipazione e collaborazione operativa presso l'Ufficio di Piano della Valle Seriana. Gestione area prima infanzia Ambito Valle Seriana	Offrire collaborazione ed apporto di consulenza tecnica nelle tematiche affrontate negli incontri presso l'UDP	Organizzazione e partecipazione agli incontri dell'ufficio piano.	n. incontri	
2	Attuazione nuovo regolamento volontari civici	Aggiornamento registro volontari civici	Raccolta domande volontari civici Raccolta domande e verbali Attivazione assicurazione infortuni	Nr. domande Predisposizione registro volontari civici	
3	Verifica contenuti nuovo sito web istituzionale in allestimento con inserimento nuovi dati e aggiornamento degli esistenti	Allestimento del nuovo sito web istituzionale relativo alle materie di competenza	Verifica dei dati già presenti, eventuale modifica degli stessi e inserimento di nuovi a completamento	Completamento settore segreteria del sito internet	___%
4	Azioni mirate ad una integrazione dei cittadini ucraini, con particolare attenzione verso i minori.	Supportare l'integrazione dei cittadini ucraini cercando, per quanto possibile, di far vivere serenamente, soprattutto ai minori, il delicato momento storico.	Incontri con i diretti interessati per rilevare eventuali necessità. Collaborazione con Parrocchia e Scuola. Attivazione eventuali interventi specifici con il Terzo o Quarto settore.	Nr cittadini ucraini Nr incontri Azioni specifiche attuate	

5	Bando SAP per previsione assegnazione 9 alloggi disponibili	Migliorare la sostenibilità abitativa per i nuclei risultanti maggiormente bisognosi secondo le politiche abitative regionali	Raccolta e assistenza inserimento domande dei cittadini. Istruttoria per la verifica dei requisiti Istruttoria per l'assegnazione degli alloggi	Nr persone supportate nella compilazione della domanda online Nr alloggi assegnati	
6	Collaborazioni con l'Ambito territoriale per gli interventi previsti dal PdZ e la gestione dei diversi bandi finanziati da fondi pubblici e delle misure nazionali e non.	Migliorare e accrescere la rete dei servizi. Offrire ai cittadini dell'Ambito risposte personalizzate ma omogenee sul territorio, aumentando le possibilità e la qualità degli interventi.	Partecipazioni incontri di coordinamento tra AASS dell'Ambito Raccordo con i diversi operatori della Servizi socio-sanitaria Val Seriana Srl sulle situazioni in carico e sulle misure regionali e nazionali.	Nr incontri coord e/o equipe Nr domande raccolte per bandi di Ambito	

3.- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE

DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio 2022

Tipologia	Situazione al 01.01.2022	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	3			
stampante				
Tot.	3			

4**RISORSE UMANE****PERSONALE ASSEGNATO**

	Situazione al 01.01.2022	VARIAZIONE	Situazione 31.12.2022	TOTALE 2022
GUERINI GIUSEPPINA - FULL TIME	1		1	1
GUERINONI DANIELA - PART-TIME (30 ore)	1		1	1
ASSISTENTE SOCIALE	0	GIUGNO 2022	1	1

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Guerini Giuseppina

Fiorano al Serio, aprile 2022

COMUNE DI FIORANO AL SERIO

PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022
Approvato dalla Giunta Municipale
con Delibera n° ____ del _____

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Area TECNICA
Responsabile: ARCH. IGOR MERONI

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE

LINEA PROGRAMMATICA	SERVIZI ISTITUZIONALE GENERALI E DI GESTIONE
MISSIONE	ASSETTO DEL TERRITORIO
PROGRAMMA	UFFICIO TECNICO
AMBITO STRATEGICO	SERVIZI ISTITUZIONALE GENERALI E DI GESTIONE
AMBITO OPERATIVO	URBANISTICA ED EDILIZIA ASSETTO DEL TERRITORIO - LAVORI PUBBLICI

DESCRIZIONE E FINALITA' DEL SERVIZIO/UFFICIO

URBANISTICA ED EDILIZIA – ASSETTO DEL TERRITORIO – LAVORI PUBBLICI

Il servizio urbanistica e edilizia unisce l'attività di carattere privato con l'attività di pianificazione del territorio e le sue interazioni con ambiente, paesaggio ed il sistema infrastruttura ed i servizi di interesse pubblico e generale.

Per quanto attiene il fronte dell'edilizia il servizio esplica la sua principale attività in ordine alla:

Formulazione di parere in ordine ad istanze di permessi a costruire e all'esame delle denunce di inizio attività, approntamento di certificazioni di agibilità o abitabilità; effettua l'istruttoria e il supporto alla commissione per il paesaggio e a quella di urbanistica; controlla e vigila sull'attività edilizia del territorio cittadino ed assume provvedimenti repressivi e sanzionatori.

L'attività poi sposta il suo fronte tecnico anche a questioni di ulteriore approfondimento in ordine alle diverse materie: paesaggio (autorizzazioni paesaggistiche ed o espressioni di sostenibilità paesistica dei progetti), autorizzazioni mutamento di destinazione in ambito idrogeologico e boschivo, terre e scavi (autorizzazione al movimento delle terre nella circostanza di escavazioni o movimenti terra).

Il servizio di urbanistica ed alla pianificazione territoriale si occupa di piani e nella specie IL PGT o di Piani Attuativi specifici da esso previsti oltre ai SUAP in variante al PGT. Si occupa altresì di strumenti di regolazione del territorio e degli strumenti di attuazione ivi compreso lo sportello unico per le imprese di concerto con il SUAP dell'Unione ed i programma integrati di intervento. Collabora nella progettazione urbanistica e nella formazione dei piani attuativi.

Provvede a tutta l'attività istruttoria, esprime pareri, fornisce relazioni e provvede alla certificazione in materia.

Partecipa a conferenze di servizi in ordine a procedure complesse in materia di ambiente si esplicano tutte le funzioni affidate al comune in tale materia.

Si occupa di tutti i lavori pubblici comunali oltre che le manutenzioni ordinarie e straordinarie di tutti gli immobili.

Esercita il controllo dell'applicazione delle norme in materia di inquinamento nella sua ampia accezione e applicazione riconducibili alla competenza comunale, alla predisposizione dei provvedimenti repressivi e sanzionatori.

Gestisce il settore ambientale.

Provvede all'istruttoria delle pratiche inerenti gli scarichi fognari oggetto di autorizzazione da parte di Uniacque (concessionario del servizio).

L'ufficio provvede anche alla emanazione di ordinanze per la messa a norma dei locali caldaia e delle caldaie installate in ambiente civile a seguito di visite ispettive e controlli della provincia di Bergamo.

Esprime pareri in materia di rifiuti e in materia di inquinamento ambientale. Si occupa di tutela delle risorse idriche e sul corretto sfruttamento del territorio in termini idrogeologici.

URBANISTICA ED EDILIZIA

N°	DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE
•	PIANO DI GOVERNO DEL TERRITORIO E VARIANTI PARZIALI AGLI STRUMENTI DI REGOLAZIONE GENERALE DEL TERRITORIO: PROGETTAZIONE E PROCEDURE AMMINISTRATIVE-ATTIVAZIONE SPORTELLO PGT – RETTIFICHE E MODIFICHE AL PGT
•	PROCEDIMENTI PER LA VALUTAZIONE AMBIENTALE STRATEGICA LOCALI E SOVRACOMUNALI
•	ISTRUTTORIA PROCEDURE DI APPROVAZIONE PIANI URBANISTICI
•	GESTIONE TECNICO - AMMINISTRATIVA. PROCEDURE EDILIZIA PRIVATA – PROCEDURE AUTORIZZAZIONI CARTELLI
•	SERVIZIO CONSULENZA AL PUBBLICO E PROFESSIONISTI
•	ARCHIVIAZIONE INFORMATICA ED ARCHIVIAZIONE PRATICHE EDILIZIE
•	SUAP CONNESSI A TRASFORMAZIONE URBANISTICHE IN VARIANTE AL PGT
•	CONTROLLO ATTIVITA' EDILIZIA - ATTIVITÀ DI VIGILANZA URBANISTICO EDILIZIA ED AMBIENTALE SUL TERRITORIO -
•	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI – PAESAGGISTICHE
•	AUTORIZZAZIONE SVINCOLO IDROGEOLOGICO E MUTAMENTO D'USO BOSCHI
•	GESTIONE RETICOLO IDRICO MINORE -- RICOGNIZIONE DEL SISTEMA IDRAULICO - DECRETI E DISCIPLINARI DI CONCESSIONE
•	ECOLOGIA PER RILASCIO AUTORIZZAZIONI IN MATERIA AMBIENTALE
•	AUTORIZZAZIONE MOVIMENTI TERRA E SCAVI
•	ATTESTAZIONE CERTIFICAZIONI ENERGETICHE
•	TUTELA STRADE – AUTORIZZAZIONI PER MANOMISSIONI
•	INTERVENTI PER CONTRASTARE L'INQUINAMENTO ATMOSFERICO
•	PROVVEDIMENTI CONTROLLI IMPIANTI TERMICI
•	INTERVENTI PER CONTRASTARE LA DIFFUSIONE DELLA ZANZARA TIGRE
•	CERTIFICAZIONI
•	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE
•	RICOGNIZIONE DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE
•	ATTIVAZIONE E GESTIONE SPORTELLO SUE

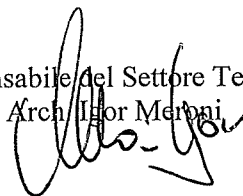
URBANISTICA ED EDILIZIA ASSETTO DEL TERRITORIO – OBIETTIVI 2022				
N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	FASI ATTUATIVE	INDICATORE	REPORT %
1.	Avvio del procedimento per la revisione del PGT in esito all'articolo 16 della legge Regionale 24 del 27.12.2021	Delibera di Giunta Comunale di avvio del procedimento	Entro il 30.09	0
2.	Approvazione del Piano di zonizzazione acustica comunale	Pubblicazione sul BURL	Entro il 31.12	0
3.	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	FORMAZIONE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	Entro il 31.12	0

LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE - OBIETTIVI 2022				
	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	FASI ATTUATIVE	TEMPI	REPORT %
1	PIANO DI EMERGENZA COMUNALE	APPROVAZIONE	Entro il 31.12	0
2	COMPLETAMENTO LAVORI STRADA DEI GARIMONDI-POMETO	APPROVAZIONE DEL CERTIFICATO DI REGOLARE ESECUZIONE E RENDICONTAZIONE ALLA REGIONE LOMBARDIA	Entro il 31.12	0
3	LAVORI MANUTENZIONE STRAORDINARI A ALLOGGI DI VIA TOSI ALBINI 2-4-6-18-20	APPROVAZIONE CERTIFICATO DI REGOLARE ESECUZIONE	Entro il 31.12	0

RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE					
Tipologia		31.12.2021	Situazione	attuale	
Indicare altre attrezzature esistenti in dotazione all'ufficio		Totale	N°	Totale	Variazione
n. 1 stampanti in comune con altri uffici		1	Idem	1	nessuna
n.3 personal computer con monitor		3	Idem	3	"
n. 1 strumenti di misurazione laser		1	Idem	1	"
n.1 macchina fotografica digitale		1	Idem	1	"
n. 1 autovettura		1	Idem	1	"
n. 2 automezzi		2	Idem	2	"
n. 1 macchine tosaerba		1	idem	1	"
		Totale 10	N°	Totale 10	NESSUNA
RISORSE UMANE ASSEGNATE AL SERVIZIO					
SITUAZIONE ATTUALE					
PERSONALE DI RUOLO IN MODO STABILE:					
	Situazione	31.12.2021	Situazione	attuale	
Categoria	N°	Totale	N°	Totale	Variazione
D6	1	1	1	1	
C5	1	1	1	1	
B4	1	1	1	1	
LIBERA PROFESSIONITA PER 19 ORE					

Fiorano al Serio, Aprile 2022

Il Responsabile del Settore Tecnico
Arch. Igor Meroni



COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO
DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI

ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.7 del 15/03/2022

Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.8 del 15/03/2022

Approvato dalla Giunta Municipale
con Delibera n° 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Finanziaria

Responsabile: Adami Caterina

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE

LINEA PROGRAMMATICA	SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE
MISSIONE	1 Servizi Istituzionali, generali e di gestione
PROGRAMMA	3 Gestione economico, finanziaria, programmazione
AMBITO STRATEGICO	Servizi istituzionali, generali e di gestione
AMBITO OPERATIVO	Gestione economica, finanziaria, programmazione

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO RAGIONERIA

Gestione dei flussi finanziari e contabili dell'ente.

Predisposizione del bilancio previsionale e successive variazioni, del conto consuntivo e degli allegati necessari.

Monitoraggio delle fonti di entrata e le spese correnti in termini di competenza e di cassa, e delle entrate e le spese di investimento in termini di competenza e di cassa.

Registrazione degli impegni di spesa e degli accertamenti delle entrate.

Verifica della persistenza degli equilibri di bilancio.

Coordinamento dei vari uffici per la gestione delle risorse di competenza.

Costante monitoraggio per rispetto vincoli di legge della finanza pubblica.

Attuazione dei principi contabili applicati e delle procedure previste dal nuovo sistema contabile. verifiche e predisposizione adempimenti connessi alle società' partecipate.

Verifica e predisposizione degli adempimenti connessi alle società' partecipate. Verifica e controllo degli atti dell'ente per regolarità contabile.

Predisporre certificazioni e documenti per il ministero e la corte dei conti al fine di evidenziare la correttezza contabile. Gestione contabilità'iva.

Gestione inventario beni comunali. Gestione tesoreria comunale.

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE

CONTESTO DI RIFERIMENTO: Il contesto di riferimento entro il quale si svolge la gestione è quello che ormai da diversi anni caratterizza gli enti locali, quali la continua evoluzione normativa, risorse in diminuzione ed incerte, problematiche connesse alla riscossione, vincoli all'autonomia finanziaria degli enti sia di entrata che di spesa, controlli sempre più puntuali sugli enti, adempimenti crescenti e sanzioni collegate in caso di mancato rispetto di vincoli e scadenze.

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. MONITORAGGIO EFFETTI GESTIONE EMERGENZA COVID 19 – COORDINAMENTO E SUPPORTO AMMINISTRATORI E RESPONSABILI SETTORE MONITORAGGIO ENTRATE E SPESE.
2. CERTIFICAZIONE RISTORI 2021 PER EMERGENZA COVID 19
3. SEGUIRE IL PROCESSO DI ATTIVAZIONE DI VARIE APP. IO+SPID+PAGOPA E SEGUIRE I VARI BANDI PNRR COMPRESO PNRR RELATIVO ALLA DIGITALIZZAZIONE
4. AGGIORNAMENTI CONTINUI DEL SITO COMUNALE E PASSGGIO A NUOVO SITO ISTITUZIONALE
5. MANTENIMENTO DEL LIVELLO QUALITATIVO DEI SERVIZI SVOLTI, RAFFORZANDO L'ORIENTAMENTO DI ASSISTENZA E SUPPORTO ALL'AMMINISTRAZIONE E AI DIVERSI SETTORI DELL'ENTE NELLE SCELTE GESTIONALI CHE COINVOLGONO FATTORI ECONOMICI, IN PARTICOLARE NELLA FASE DI PIENA ATTUAZIONE DEI NUOVI PRINCIPI CONTABILI E NORMATIVA DEL BILANCIO ARMONIZZATO D.LGS. 118/2011.

6. ATTIVITA' DI CONTROLLO E VERIFICA A GARANZIA DELLA REGOLARITA' DEI PROCEDIMENTI CONTABILI, (COSI' COME STABILITO DAL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL FUNZIONAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI -DELIBERA CC. N.2 DEL 28.03.2013.

7. ATTIVITA' DI CONTROLLO E COORDINAMENTO NELLA PREDISPOSIZIONE DEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE, DI VARIAZIONE DEGLI STESSI, DEI DOCUMENTI A CONSUNTIVO DELL'ATTIVITA' FINANZIARIA. INFORMANDO COSTANTEMENTE I RESPONSABILI DI SETTORE IN MERITO ALLA SITUAZIONE CONTABILE DELLE RISORSE ASSEGNATE. RISPETTO DELLE TEMPISTICHE PER APPROVAZIONE DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE E RENDICONTAZIONE .

8. ATTUAZIONE GESTIONE DIGITALE ATTI E COLLEGAMENTO CON CONTABILITA' FINANZIARIA

9. GESTIONE E COORDINAMENTO PROPOSTE DI VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE CHE SI RENDONO NECESSARIE NEL CORSO DELL'ANNO

10. OBBLIGO ATTIVAZIONE E GESTIONE FONDO DI GARANZIA--MONITORAGGIO DEBITI COMMERCIALI-RISPETTO DELL'INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI

11. RIORGANIZZAZIONE UFFICIO IN COERENZA CON LE NORME LEGISLATIVE E LE PREDISPOSIZIONI DEL DATORE DI LAVORO, PER GARANTIRE LA NORMALE E CORRETTA GESTIONE DEGLI UFFICI CON FUNZIONALITÀ ED EFFICIENZA NELLA FASE DI EMERGENZA SANITARIA DA COVID.19

12. VALUTAZIONE PER VERIFICHE FINANZIAMENTO NUOVE OPERE PUBBLICHE-GESTIONE OPERE PUBBLICHE IN CORSO DI REALIZZAZIONE

13. RISPETTO DELL'INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI

14. GESTIONE INVIO DATI CONTABILI BDAP

OBIETTIVI DELLA GESTIONE ORDINARIA

1. GESTIONE CONTABILITA' FINANZIARIA

2. TENUTA REGISTRO FATTURE E FATTURAZIONE ELETTRONICA

3. GESTIONE ENTRATE E FLUSSI FINANZIARI

4. GESTIONE USCITE E FLUSSI FINANZIARI

5. GESTIONE DELLE PROCEDURE DI GARA PER L'ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI PER L'AREA FINANZIARIA

6. GESTIONE ECONOMALE

7. VERIFICHE CONTABILI

8. GESTIONE CONTABILITA' ECONOMICO-PATRIMONIALE

9. GESTIONE IVA – IRAP – IRPEF

10. GESTIONE INVIO DATI CONTABILI BDAP

OBIETTIVI STRATEGICI

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31 dicembre 2022
1	MONITORAGGIO EFFETTI GESTIONE EMERGENZA COVID 19- COORDINAMENTO E SUPPORTO AMMINISTRATORI E RESPONSABILI SETTORI MONITORAGGIO ENTRATE E SPESE.	Coordinamento e supporto amministratori e responsabili per verificare impatto sul bilancio dell'emergenza sanitaria, in particolare legata all'attività di report dei fondi erogati, e al processo decisionale.	<ul style="list-style-type: none"> - Costante controllo entrate e spese e valutazione copertura finanziaria delle maggiori spese covid-19 e minori entrate. - Valutazione per riutilizzo fondi inutilizzati nel 2021 tramite applicazione avanzo di amministrazione. 	Costante a tutto l'anno	%
2	CERTIFICAZIONE RISTORI 2020 PER EMERGENZA COVID 19	Invio certificazione al Mef	<ul style="list-style-type: none"> - Ricognizione di tutti i dati del 20218i relativi alle entrate e alle spese per covid-19. - Elaborazione certificazione e invio 	Entro il 31/05/2022	%
3	SEGUIRE IL PROCESSO DI ATTIVAZIONE DI VARIE APP. IO+SPID+PAGOPA	ATTIVARE LE DIVERSE PIATTAFORME	<ul style="list-style-type: none"> - Continuare ad attivare i servizi di pagamento elettronico con PagoPA per incassare i propri dovuti - Pubblicare servizi digitali su App IO - Pubblicare servizi digitali il cui accesso da parte del cittadino avvenga tramite SPID 	A tutto il 2022 con vari step	%

	SEGUIRE I VARI BANDI PNRR SOPRATTUTTO PNRR RELATIVO ALLA DIGITALIZZAZIONE		- Seguire i vari bandi PNRR		
4	AGGIORNAMENTI CONTINUI DEL SITO COMUNALE	GESTIRE L'AGGIORNAMENTO DEL SITO COME UNICA RISORSA NEL COMUNE	- Pubblicazione di tutti gli avvisi e vari aggiornamenti dei documenti pubblicati online a seguito di richieste da parte di tutti gli uffici comunali e dai vari assessori cosicche' si possa tenere sempre aggiornato il sito	A tutto il 2022	%
5	MANTENIMENTO DEL LIVELLO QUALITATIVO DEI SERVIZI SVOLTI, RAFFORZANDO L'ORIENTAMENTO DI ASSISTENZA E SUPPORTO ALL'AMMINISTRAZION E AI DIVERSI SETTORI DELL'ENTE NELLE SCELTE GESTIONALI CHE COINVOLGONO FATTORI ECONOMICI, IN PARTICOLARE NELLA FASE DI PIENA ATTUAZIONE DEI NUOVI PRINCIPI CONTABILI E	GESTIRE LE RISORSE ASSEGNATE, IN MODO DA OTTENERE I RISULTATI ATTESI, APPLICANDO NUOVE NORME CONTABILI E UTILIZZANDO SCHEMI MOLTO COMPLESSI, DIVERSI E NUOVI.	- Predisposizione degli atti di impegno di spesa secondo i nuovi principi contabili - Supporto e formazione per i vari uffici in tutte le fasi delle entrate e delle spese al fine di realizzare una corretta attuazione e gestione contabile a seguito dell'armonizzazione - Predisposizione dello schema del bilancio di previsione 2022/2024 secondo la nuova normativa contabile D.Lgs 118/2011 entro la scadenza di legge e modalita' previste dal regolamento	Correttezza attuazione dell'armonizzazione negli impegni di spesa n. A tutto l'anno	% %
				Bilancio approvato il	%

<p>NORMATIVA DEL BILANCIO ARMONIZZATO D.LGS. 118/2011.</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Valutazione accertamento entrate così come previsto dal nuovo principio contabile per la copertura delle spese di investimento. - Realizzazione e predisposizione della nota integrativa al bilancio, documento obbligatorio al bilancio, che permette di leggere tale documento in modo più chiaro, in quanto contiene informazione che riguardano tutta la gestione dell'ente. La nota integrativa deve essere predisposta entro il termine per l'approvazione dello schema di bilancio da parte della G.C (entro i termini previsti dal regolamento di contabilità) - Coordinamento vari uffici al fine della predisposizione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP), documento molto importante per la pianificazione strategica e operativa dell'ente nel suo complesso organizzativo. Il DUP deve essere predisposto per essere approvato come schema entro il termine previsto dalla legge e dal regolamento di contabilità vigente 	<p>Analisi effettuata per investimenti per euro totale assestato 2022 oltre a FPV</p> <p>Schema di bilancio approvato il Con atto Giunta n.</p> <p>Schema DUP approvato il Con atto G.C. n. e C.C. n. del</p> <p>Schema nota di aggiornamento DUP approvato il .con atto G.C.n. e atto C.C n del</p>	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>
--	--	---	--	-------------------------------------

6	ATTIVITA' DI CONTROLLO E VERIFICA A GARANZIA DELLA REGOLARITA' DELLA GESTIONE CONTABILE, E DEGLI ATTI CONTABILI		<ul style="list-style-type: none"> - Gestione di rilevanti criticità nella fase di adeguamento del software alle nuove regole di contabilità armonizzata: continuo aggiornamento, segnalazioni alla APKAPPA Srl delle criticità frequenti in questa fase, e studio della risoluzione dei problemi. - Gestione dei flussi digitali contabili alla tesoreria, secondo i nuovi schemi contabili, che ha recepito con molte difficoltà. - Evoluzione della rilevazione in SIOPE + al fine di migliorare il monitoraggio dei tempi di pagamento delle PA. - Invio bilancio previsione alla BDAP entro 30 giorni dall'approvazione da parte del Consiglio Comunale 	<p>Risoluzione delle criticità a tutto il 2022</p> <p>Garantire la scadenza e la tempestività dei pagamenti e degli incassi.</p> <p>Garantire la scadenza e la tempestività dei pagamenti e degli incassi.</p> <p>Inviato il</p>	%
			<ul style="list-style-type: none"> -controllo regolarità contabile degli atti dell'ente attraverso rilascio di pareri e visto di copertura finanziaria -controllo di gestione: predisposizione 	<p>Pareri n. (di cui su atti GC e su atti di CC) Visti N.</p> <p>Predisposizione</p>	%

<p>PROCEDIMENTI CONTABILI, (COSI' COME STABILITO DAL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL FUNZIONAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI – DELIBERA CC. N. 2 DEL 28.03.2013.</p>	<p>CHE INTEGRATA CON I CONTROLLI DELL'ORGANO DI REVISIONE DEVONO GARANTIRE LA CORRETTEZZA, LA TRASPARENZA, E REGOLARITA' DEI DOCUMENTI FINALI SOTTO L'ESAME DELLA CORTE DEI CONTI, DEL MINISTERO DELL'INTERNO E DEL MINISTERO DELLE FINANZE.</p>	<p>budgeting (PEG) per assegnazione delle risorse ai responsabili da parte della Giunta Comunale, e periodico monitoraggio della gestione, in relazione alla verifica dell'economicità, efficacia ed efficienza per ottimizzare il rapporto tra obiettivi e attività realizzata.</p> <p>-controllo sugli equilibri di bilancio: garantire il costante controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, dei residui e di cassa, anche ai fini della realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica, attraverso i controlli, oltre che sul bilancio di previsione, su tutte le proposte di variazione al bilancio di previsione, sulle variazioni di esigibilità, e ogni qualvolta si presentano situazioni che potrebbero rilevare criticità.</p>	<p>PEG elaborato ed approvato, per la parte contabile, dalla Giunta Comunale con atto n. Monitoraggio a tutto l'anno %</p> <p>Controlli periodici a tutto l'anno e su tutte le variazioni di bilancio %</p>	
<p>ATTIVITA' DI CONTROLLO E COORDINAMENTO NELLA PREDISPOSIZIONE DEI DOCUMENTI A CONSUNTIVO DELL'ATTIVITA' FINANZIARIA. INFORMANDO COSTANTEMENTE I RESPONSABILI DI SETTORE IN MERITO</p>	<p>DI VERIFICA, CONTROLLO E COORDINAMENTO VARI SETTORI, IN PARTICOLARE PRIMA DELL'ASSESTAMENTO DEL BILANCIO DI PREVISIONE E OVVIAMENTE PRIMA DEL CONSUNTIVO, AL FINE DI EVITARE LA CREAZIONE DI DEBITI FUORI BILANCIO E LA CHIUSURA DEL</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Salvaguardia equilibri di bilancio e verifica esistenza debiti fuori bilancio, ed eventuale disavanzo - Comunicazione Prefettura avvenuta approvazione - Costante monitoraggio - Controllo esigibilità entrate e spese ed eventuali variazioni (entro scadenza di legge) - Riaccertamento ordinario dei 	<p>Verifica con atto di CC N. del %</p> <p>Pec del %</p> <p>A tutto l'anno %</p> <p>Controllo effettuato con atti GC n. del %</p> <p>effettuato con atti %</p>	

	<p>ALLA SITUAZIONE CONTABILE DELLE RISORSE ASSEGNATE.</p>	<p>RENDICONTO IN DISAVANZO, OLTRECHE' LA CHIUSURA DEI CONTI SECONDO CRITERI E MODALITA' NON CONFORMI DALLA NORMA VIGENTE.</p>	<p>residui attivi e passivi (entro scadenza di legge)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Controllo cronoprogramma opere pubbliche per valutazione esigibilità - Verifica esigibilità su tutti gli atti ed eventualmente procedere con variazione del Responsabile Area Finanziaria come stabilisce il regolamento di contabilità comunale - Predisposizione rendiconto di gestione 2021 con schemi armonizzati D.L.118/2011(entro la scadenza stabilita dalla legge) - Invio rendiconto alla BDAP entro 30 giorni dall'approvazione 	<p>GC n. del Tutto l'anno</p> <p>Tutto l'anno</p> <p>Approvato dal C.C. con atto n. del inviato</p>	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>
<p>8</p>	<p>ATTUAZIONE GESTIONE DIGITALE ATTI E COLLEGAMENTO CON CONTABILITA' FINANZIARIA</p>	<p>DIGITALIZZAZIONE ATTI AMMINISTRATIVI E DEMATERIALIZZAZIONE DOCUMENTI</p>	<p>-fase di formazione con la software house</p> <p>-applicazione sistema digitale con introduzione fasi diverse da gestire</p> <p>-risoluzione criticità derivanti dalla nuova gestione</p>	<p>Conoscenza metodo digitale</p> <p>Atti gestiti digitalmente</p> <p>Funzionamento corretto del sistema</p>	

			Iter completo con firma digitale	Riduzione stampa cartacea	
9	GESTIONE E COORDINAMENTO PROPOSTE DI VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE CHE SI RENDONO NECESSARIE NEL CORSO DELL'ANNO	Rendere il bilancio sempre coerente con le nuove esigenze, nuova normativa e con la volontà dell'Amministrazione Comunale	<p>Valutazione proposte uffici e Valutazione compatibilità copertura Finanziaria</p> <p>Verifica (per gli investimenti) della coerenza con il piano opere pubbliche Coordinamento con uffici</p> <p>Elaborazione variazioni di stanziamenti di competenza e di cassa, variazioni PEG, variazione esigibilità, prelievi dal fondo di riserva</p>	<p>Entro le scadenze stabilite dalla legge, a seconda delle esigenze degli uffici</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>	
10	OBBLIGO ATTIVAZIONE E GESTIONE FONDO DI GARANZIA-- MONITORAGGIO DEBITI COMMERCIALI-- LIRISPETTO DELL'INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI	Attivazione e gestione fondo di Garanzia Monitoraggio su piattaforma MEF dei debiti commerciali : art. 1 legge 145/2018	<p>Verifica delle condizioni per l'attivazione del fondo di garanzia</p> <p>- Approvazione in delibera dalla Giunta Comunale.</p> <p>Analisi anzianità debiti e adempimenti secondo nuova normativa</p>	<p>Verifica virtuosità</p> <p>Trimestralmente e mensilmente</p> <p>%</p> <p>%</p>	
11	RIORGANIZZAZIONE UFFICIO IN COERENZA CON LE NORME LEGISLATIVE E LE PREDISPOSIZIONI DEL DATORE DI LAVORO, PER GARAN-	Riorganizzazione uffici nelle diverse fasi dell'emergenza sanitaria da covid -19 per garantire il corretto funzionamento ed evitare il blocco dell'attività amministrativa	<p>Garantire attivazione e funzionalità della modalità smart working</p> <p>- Nella fase di riavvio, programmazione turnazione e flessibilità settimanale per garantire la presenza in ufficio secondo le</p>	<p>%</p> <p>%</p>	

	TIRE LA NORMALE E CORRETTA GESTIONE DEGLI UFFICI CON FUNZIONALITÀ ED EFFICIENZA NELLA FASE DI EMERGENZA SANITARIA DA COVID.19		indicazioni normative e del protocollo del datore di lavoro.		
12	VALUTAZIONE PER VERIFICHE FINANZIAMENTO NUOVE OPERE PUBBLICHE	-Analisi e verifica finanziamento nuove opere pubbliche	-Analisi delle possibilità con risorse proprie: avanzo di amministrazione -Valutazione nuove opportunità secondo la legislazione vigente: sponsorizzazioni/liberalità: aspetti contabili/giuridici e fiscali		%
13	RISETTO DELL'INDICE TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI DELLE FATTURE	Rispetto della normativa sulla trasparenza sull'indicatore dei propri tempi medi di pagamento.	Determinazione e pubblicazione sul sito dell'ente dell'indicatore di tempestività dei pagamenti.	Trimestralmente	%
14	GESTIONE INVIO DATI CONTABILI BDAP	Rispetto della normativa prevista al fine dell'acquisizione dei dati di bilancio armonizzato nella banca data amministrazioni pubbliche.	Elaborazione e predisposizione file da inoltrare al sistema bilanci armonizzati sia preventivo che consuntivo	Annualmente Secondo scadenze previste	%

OBIETTIVI DELLA GESTIONE ORDINARIA

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31 dicembre 2022
1	GESTIONE CONTABILITA' FINANZIARIA	Redazione del Bilancio di Previsione e relativi allegati per il rispetto delle norme di legge.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reperimento delle proposte di spesa e di entrata dei vari uffici con supporto tecnico 2. Ricodifica capitoli di bilancio 3. caricamento delle proposte di spesa e di entrata dei vari uffici con verifica delle risorse disponibili 4. Predisposizione proposta di bilancio 5. Predisposizione allegati 	<p>Entro i termini stabiliti dal regolamento di contabilità</p> <p>In fase di elaborazione bilancio</p> <p>Entro i termini previsti dal regolamento di contabilità</p> <p>Entro i termini previsti dal regolamento di contabilità</p> <p>Schema approvato dalla GC. Con atto n.</p>	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>

			<p>fatture.</p> <p>3. Invio flusso al Mef dell'elaborazione massiva dei pagamenti.</p> <p>4. verifica costante della corrispondenza del registro interno con il registro fatture mef.</p>	<p>pagamenti coincidenti con i flussi Siope +</p> <p>A tutto il 2022</p>	<p>%</p>
3	GESTIONE ENTRATE FLUSSI FINANZIARI	Gestione degli incassi correnti ed in c/capitale ivi compresa la gestione del coordinamento dei provvisori di entrata al fine dell'emissione delle reversali	<p>1. Scarico elenco e flusso dei provvisori in entrata.</p> <p>2. Consegna ai vari uffici per gli adempimenti di controllo di competenza.</p> <p>3. Registrazione dei relativi dati di bilancio.</p> <p>4. Creazione e invio del flusso informatico alla tesoreria delle distinte di incasso (validazione - firma e invio)</p>	<p>n. reversali emesse</p> <p>a tutto il 2022</p> <p>a tutto il 2022</p> <p>n. distinte emesse</p>	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>
		Gestione entrate vincolate introdotte dalle norme sul bilancio armonizzato.	<p>1. Individuazione e caricamento partite vincolate</p>	n. partite vincolate	%
		Prelevi dai conti correnti postali e conti bancari di transito al fine dell'emissione delle reversali	<p>1. Verifica delle operazioni sugli estratti conto correnti postali.</p> <p>2. Invio richiesta alla</p>	N. conto correnti postali da gestire	%

		tesoreria di prelievo.	n. prelievi	%
	Controllo corretta registrazione degli accertamenti in entrata	Registrazione degli accertamenti di entrata e controllo atti.	n. accertamenti	%
4	GESTIONE USCITE E FLUSSI FINANZIARI Gestione dei pagamenti per l'emissione del mandato di pagamento al fine di garantire una corretta gestione delle procedure contabili previste per legge.	<p>1. Verifica delle liquidazioni di pagamento e attestazione dell'avvenuto controllo: indicazione dei dati essenziali (cig-durc-conto dedicato-pubblicazione etc.) e corrispondenza con relativi documenti contabili (fatture – n.credito etc)</p> <p>2. Emissione dei mandati di pagamento.</p> <p>3. Creazione distinta e invio del flusso informatico alla tesoreria (validazione firma invio)</p> <p>4. Controllo giornaliero flussi informatici con la tesoreria: verifica dell'effettivo pagamento.</p>	<p>A tutto il 2022</p> <p>N emissione mandati di pagamento</p> <p>n. distinte inviate</p> <p>controllo giornaliero effettuato</p>	%
	Controllo atti (determinazioni e deliberazioni) finalizzato al parere ed al visto di regolarità contabile e di attestazione di copertura finanziaria.	1. atti controllati n.	n. determinazioni/deliberazioni controllate	%
			n. impegni registrati	%

5	GESTIONE DELLE PROCEDURE DI GARA PER L'ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI PER L'AREA	Gestione delle procedure di acquisto di beni e servizi relativamente all'area finanziaria nell'ottica della razionalizzazione della spesa e della trasparenza dei procedimenti.	2. n. impegno registrati	1. Definizione del piano degli acquisti necessari all'ordinario funzionamento degli uffici e dei servizi 2. Avvio delle procedure di gara attraverso il mercato elettronico della PA o attraverso procedure ad evidenza pubblica 3. Redazione delle determinazioni a contrarre, dei verbali di gara e delle determinazioni di aggiudicazione definitiva	Elaborato per tutto il 2022	%
6	GESTIONE ECONOMALE	Gestione del servizio di cassa per l'intero Ente e per i cittadini, al fine di semplificare tutti i processi che regolano i pagamenti.	2. n. impegno registrati	1. Emissione mandato per anticipazione economale. 2. Pagamenti attraverso bollette di uscita. 3. Redazione rendiconto trimestrale e annuale. 4. Regolarizzazione delle partite economiche attraverso emissioni di mandati e reversali a copertura. 5. Monitoraggio continuo sulla gestione	1. n. mandati di anticipazione emessi 2. n. bollette emesse 3. n. mandati emessi 4. n. reversali di rimborso a tutto il 2022	%

			6. Redazione della determinazione di approvazione del rendiconto.	chiusura effettuata al 31.12.2022	%
7	VERIFICHE CONTABILI	Rapporti con il Tesoriere, formale controllo dei rendiconti agenti contabili e verifiche di cassa trimestrali per l'Economia e Tesoriere e attività connesse al coordinamento ed alla parifica dei rendiconti degli agenti contabili.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verifiche di cassa trimestrali 2. Controllo del Conto del tesoriere 3. Controllo formale dei Rendiconti agenti contabili e dell'economia. 	<p>n. verifiche di cassa</p> <p>verifica parificazione conti</p> <p>n. rendiconti agenti contabili ed economo</p>	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>
8.	GESTIONE CONTABILITA' ECONOMICO - PATRIMONIALE	Controllo di una corretta gestione della Contabilità economica – patrimoniale (Il servizio è garantito dal personale dipendente interno con il supporto di una società esterna)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Redazione dell'inventario 2. etichettatura dei beni 3. redazione conto del patrimonio 4. redazione del conto economico 	Entro i termini stabiliti dalla legge	%
9.	GESTIONE IVA – IRAP - IRPEF	Gestione fiscale in merito all'IVA – IRAP – IRPEF al fine della correttezza delle procedure. (Il servizio è garantito dal personale dipendente interno con il supporto di una società esterna per la gestione dell'Iva)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tenuta dei registri IVA 2. Redazione dichiarazione IVA 3. Liquidazioni trimestrali Versamenti/rimborsi IVA credito/debito 4. Redazione della 	<p>n. registrazioni split commerciale</p> <p>n. versamenti Iva a debito</p> <p>n. dichiarazioni fiscali</p> <p>n.</p>	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>

		dichiarazione IRAP			
10	GESTIONE INVIO DATI CONTABILI BDAP	Rispetto della normativa prevista al fine dell'acquisizione dei dati di bilancio armonizzato nella banca data amministrazioni pubbliche.	5. Versamento IRPEF lavoratori autonomi. Elaborazione e predisposizione file da inoltrare al sistema bilanci armonizzati sia preventivo che consuntivo: -bilancio di previsione -rendiconto di gestione -delibera di optare a non predisporre il bilancio consolidato	ritenute lavoratori autonomi	5. Versamento IRPEF lavoratori autonomi
				n. ritenute lavoratori autonomi	versamenti IRPEF lavoratori autonomi
				Elaborati ed inviati secondo le scadenze previste dalla legge	
				%	%

3.- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE

DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio

Tipologia	Situazione al 01.01.2022	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	2			
stampante	1			
Tot.	3			

4 RISORSE UMANE

PERSONALE ASSEGNATO

	ANNO 2022	VARIAZIONE	TOTALE 2022
Adami Caterina - Istruttore Direttivo	1		
Gelmi Caterina - Istruttore Contabile	1		

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA
Caterina Adami

Fiorano al Serio , aprile 2022

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI

ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.7 del 15/03/2022

Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.8 del 15/03/2022
con Delibera n° 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Finanziaria

Responsabile: Caterina Adami

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE	
LINEA PROGRAMMATICA	FONDI E ACCANTONAMENTI
MISSIONE	20
PROGRAMMA	2
AMBITO STRATEGICO	Fondi e accantonamenti
AMBITO OPERATIVO	Fondo crediti dubbia esigibilità

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO RAGIONERIA

Le nuove regole contabili impongono in sede di predisposizione del bilancio di previsione l'iscrizione di un fondo crediti dubbia esigibilità, calcolato e gestito secondo i nuovi principi contabili All. 4/2 D.Lgs. 118/2011. La gestione e il calcolo del FCDE è molto complessa, e soprattutto è obbligo della Ragioneria attestare la congruità di tale fondo nelle diverse fasi di gestione, in relazione all'importo complessivo dei residui attivi, sia di competenza degli esercizi precedenti.

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

IL CALCOLO, COSTITUZIONE E VERIFICA CONGRUITA' DEL FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA', CORRETTA RAPPRESENTAZIONE IN BILANCIO E NEL RENDICONTO DI GESTIONE. QUESTO PROCEDIMENTO E' MOLTO DELICATO IN QUANTO LA QUANTIFICAZIONE DEL FCDE INCIDE DIRETTAMENTE SUGLI EQUILIBRI DI BILANCIO, PERCHE' VA FINANZIATO CON RISORSE DI COMPETENZA CHE VENGONO SOTTRATTE AD ALTRI IMPIEGHI.

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31 dicembre 2022
	<p>1 CALCOLO, COSTITUZIONE E VERIFICA CONGRUITA' DEL FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA</p>	<p>1 RAPPRESENTAZIONE CORRETTA IN BILANCIO E NEL RENDICONTO DI GESTIONE. QUESTO PROCEDIMENTO E' MOLTO DELICATO IN QUANTO LA QUANTIFICAZIONE DEL FCDE INCIDE DIRETTAMENTE SUGLI EQUILIBRI DI BILANCIO, PERCHE' VA FINANZIATO CON RISORSE DI COMPETENZA CHE VENGONO SOTTRATTE AD ALTRI IMPIEGHI.</p>	<p>-verifica ammontare complessivo dei residui attivi e verifica delle attestazione dei responsabili di vari uffici della quota di residui di dubbia esigibilità</p> <p>-attivare tutti gli strumenti per accelerare la riscossione delle entrate comunali</p> <p>-Verifica congruità del FCDE complessivamente accantonato nel risultato di gestione del rendiconto di amministrazione</p> <p>-Quantificazione e verifica FCDE in sede di predisposizione bilancio previsione</p> <p>-Quantificazione e verifica congruità FCDE in sede di assestamento generale delle entrate.</p>	<p>Quantificare il FCDE- contestualmente al rendiconto di gestione 2021</p> <p>A tutto il 2022</p> <p>In sede di rendiconto di gestione entro il 30 aprile 2022</p> <p>Entro i termini di legge</p> <p>Entro 31 LUGLIO 2022</p>	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>

3- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE
 DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio

Tipologia	Situazione al 01.01.2022	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	1			
stampante	1			
Tot.	2			

4 RISORSE UMANE

PERSONALE ASSEGNATO

	ANNO 2022	VARIAZIONE	TOTALE 2022
CATERINA ADAMI - (STRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE) TEMPO PIENO	1		

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Caterina Adami

Fiorano al Serio, APRILE 2022

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI

ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.7 del 15/03/2022

Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.8 del 15/03/2022
Approvato dalla Giunta Municipale
con Delibera n° 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Finanziaria

Responsabile: Caterina Adami

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE

	DESCRIZIONE
LINEA PROGRAMMATICA	Servizi istituzionali, generali e di gestione
MISSIONE	N. 1
PROGRAMMA	N. 4
AMBITO STRATEGICO	Servizi istituzionali, generali e di gestione
AMBITO OPERATIVO	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Il servizio gestisce le entrate tributarie dell'Ente mediante emissione di ruoli e avvisi di accertamento, effettua il monitoraggio delle riscossioni, accerta l'evasione, effettua consulenza telefonica e di sportello ai cittadini.

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2021)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. Gestione delle entrate tributarie e strategie che gravano il meno possibile su cittadini e imprese in emergenza covid 19-
2. Gestione Canone Unico Patrimoniale in vigore dal 1 gennaio 2021 e relativo Regolamento – gestione tributo imposta pubblicità' - riscossione, controllo e procedure recupero evasione tributaria – e pubbliche affissioni - prenotazione spazi, riscossione e controllo pagamenti
3. Accertamento e Recupero evasione tributaria IMU/TARI : Emissione avvisi di accertamento TARI non riscossa- emissione avvisi di sollecito e accertamento 2020- Emissione avvisi di accertamento IMU
4. Attivazione sportello calcolo IMU mediante prenotazione telefonica elimina code- Gestione in emergenza covid 19 coerente con i dettati normativi esclusivamente tramite invio a mezzo mail
5. Invio al contribuente elenco mezzi pubblicitari e avviso di pagamento, anche se in autoliquidazione
6. Ricognizione accertamenti non pagati per attivazione procedure coattive su portale Agenzia Entrate Riscossione
7. Predisposizione Piano Finanziario TARI 2022 – Piano Finanziario con metodo Arera – invio documentazione su sito ARERA
8. Approvazione tariffe TARI 2022

OBIETTIVI ORDINARI

9. Gestione sportello al cittadino
10. Gestione tributo TARI – riscossione, controllo e recupero evasione tributario
11. Attività accertativa TASI per recupero evasione
12. Gestione tributo IMU – riscossione e controllo
13. Gestione CANONE UNICO PATRIMONIALE – riscossione, controllo e procedure recupero evasione tributaria
14. Gestione IMPOSTA COMUNALE PUBBLICITA' – attività accertativa imposte anni precedenti
15. Gestione progetto amministrazione trasparente
16. Controllo e rideterminazione residui D. Lgs. 118/2011 alla luce del calcolo FCDE e stralcio crediti tributari.
17. Formazione professionale

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPOR T in % AL 31 DICEM BRE 2022
1	<p>Gestione delle entrate tributarie e strategie che gravano il meno possibile su cittadini e imprese in emergenza covid 19</p> <p>Gestione del Canone Unico Patrimoniale dal 1 gennaio 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analisi e valutazione impatto eventuali agevolazioni COVID19 per emergenza sanitaria in corso - La Legge di Bilancio 2020 ha previsto l'introduzione del CUP che sostituisce altri tributi comunali. Si tratta di fatto di una nuova entrata patrimoniale per cui è stato redatto un nuovo regolamento durante l'anno 2021 e un nuovo piano tariffario - L'ufficio vuole facilitare il contribuente nel calcolo e nel versamento delle imposte relative e diminuzione l'insoluto che e' gia' pari quasi a zero 	<p>Ipotesi di simulazioni e calcolo riduzioni per utenze non domestiche;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sportello a disposizione del cittadino per tutte le eventuali modifiche relative al Canone Unico- Imposta Pubblicita' - Invio degli avvisi di pagamento con allegati relativo Pago pa- Diminuzione degli insoluti 		
3	<p>Accertamento e Recupero evasione tributaria IMU/TARI: Emissione avvisi di accertamento TARI non riscossa emissione avvisi di sollecito e accertamenti anno 2020- Emissione avvisi di accertamento IMU</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aumento delle riscossioni mediante recupero evasione tributaria specificamente dei tributi IMU/TARI 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabile di Imposta che sottoscrive richieste ai contribuenti e avvisi di accertamento - Esegue operativamente l'attività di verifica e di accertamento di evasione d'imposta in particolare per la TARI e per l'IMU. - Verifica mancati pagamenti - Immissione dati necessari nonché tutte le mansioni amministrative atte ad istruire e perfezionare il corretto iter procedurale, a partire dalla formazione degli avvisi di accertamento, per proseguire con la verifica dell'effettivo recapito degli stessi ai rispettivi destinatari - Cura la spedizione o la notifica 		

4	<p>Attivazione sportello calcolo IMU mediante prenotazione telefonica elimina code- Gestione in emergenza Covid 19 coerente con i dettami normativi esclusivamente tramite invio a mezzo mail</p>	<p>Attivazione servizio di calcolo IMU tramite prenotazione telefonica allo scopo di evitare lunghe code di attesa per migliorare servizio cittadinanza. Diminuzione insoluto. In ottemperanza alle misure anti COVID19 la gestione del 2022 sarà principalmente on-line.</p>	<p>- Controllo versamenti pervenuti e in mancanza eventuale iscrizione a ruolo - Invio degli avvisi di accertamento TARI non riscossa – avvisi di sollecito e accertamenti anno 2020, al fine del pagamento con lettera raccomandata, compatibilmente con le norme dettate in fase emergenza covid-19.</p>	
5	<p>Invio al contribuente elenco mezzi pubblicitari e avviso di pagamento, anche se in autoliquidazione</p>	<p>Facilitare il contribuente nel calcolo e nel versamento del canone. Diminuzione insoluto.</p>	<p>Fornire adeguato supporto ai contribuenti, anche se l'IMU è un'imposta in autoliquidazione, e adeguata conoscenza ai contribuenti, pubblicando informativa predisposta dall'ufficio tributi sul sito istituzionale, bacheche sul territorio comunale. In particolare prima delle scadenze stabilite dalla legge.</p>	
6	<p>Ricognizione accertamenti non pagati per attivazione procedure coattive su portale Agenzia Entrate Riscossione</p>	<p>Riduzione insoluti.</p>	<p>Elaborazione lista di carico, stampa e spedizione avvisi di pagamento tramite PAGOPA</p> <p>Valutazione e analisi delle partite da riscuotere coattivamente; - Caricamento partite direttamente sul portale dell'Agenzia Entrate Riscossione</p>	
7	<p>Predisposizione Piano Finanziario TARI 2022 – Piano Finanziario con metodo Arera</p>	<p>Approvazione Piano Finanziario e definizione tariffe TARI entro i termini di Legge.</p>	<p>Ricognizione costi e ricavi tramite gestore del rifiuto e caricamento dati programma. Analisi e quantificazione costi efficienti da inviare al gestore e valutazioni come ente territorialmente competente, per approvare nuovo piano finanziario entro il termine di legge.</p>	
		<p>Continuo aggiornamento per normativa in rapida evoluzione e soggetta a tanti cambiamenti</p>	<p>Costante</p>	

8	Approvazione tariffe TARI 2022	Elaborazione e simulazione/applicazione tariffe Approvazione tariffe 2022	Entro il termine di Legge Entro il termine di Legge	
9	Gestione sportello al cittadino	<ul style="list-style-type: none"> - Facilitare il cittadino nell'accesso al servizio tributi 	<ul style="list-style-type: none"> - Apertura giornaliera sportello come da orario stabilito - Gestione dello sportello; accoglienza dei contribuenti e disbrigo pratiche minori - Rispose in tempi rapidi se non direttamente allo sportello anche tramite email e PEC 	
10	Gestione tributo TARI – riscossione, controllo e recupero evasione tributaria	<ul style="list-style-type: none"> a) Attività di sportello in fase di scadenza tributo per rettifica in tempo reale degli avvisi da modificare b) Caricamento in corso d'anno delle denunce nuove iscrizioni, variazioni, cancellazioni c) Emissione nuove iscrizioni e cancellazione per piattaforma ecologica d) Predisposizione ed invio file dati catastali per Anagrafe Tributaria e) Download forniture tramite Puntofisco per riscossione tributo e predisposizione file in excel per gestione carte contabili f) Predisposizione avvisi di pagamento PAGOPA per TARI 2022 con consultazione successivi controllo pagamenti sul sito CIATTADINO DIGITALE g) Solleciti telefonici per mancato 	<ul style="list-style-type: none"> a) Modifica degli avvisi di pagamento per variazioni dei contribuenti effettuate direttamente allo sportello con ristampa avviso di pagamento b) Inserimento nel programma APKAPPA di tutte le nuove iscrizioni anagrafiche, cancellazioni e variazioni indirizzo, componenti o mq. c) Attribuzione a ogni iscrizione/smarrimento/deterioramento e richiesta emissione per accesso alla Piattaforma ecologica d) Predisposizione file in formato richiesto, controllo e correzione dati e procedura di invio e) Scarico da puntofisco delle forniture di riscossione, lettura tramite apposito software, controllo e importazione pagamento nel programma APKAPPA. f) Predisposizione in excel di apposito file per gestione carte contabili f) Creazione avvisi di pagamento PAGOPA sul sito Cittadino Digitale 	

<p>11</p> <p>Attività accertativa TASI per recupero evasione (dal 2020 non c'è più la gestione ordinaria TASI come da legge di bilancio 2020)</p>	<p>pagamento tributo anno precedente e ristampa modelli F24 da inviare al contribuente allo scopo riduzione costi riscossione coattiva. h) Gestione entrate coattiva e rapporti con l'Agenzia della Riscossione i) Assistenza con i volontari per fornitura e consegna sacchi annuale agli utenti j) Consegna bidoni per raccolta umido</p>	<p>g) Ricerca numeri telefonici e sollecito per mancato pagamento tributo con ristampa e invio modello F24 h) Controllo mancati pagamenti anno 2020, e predisposizione accertamenti con invio tramite raccomandata R/R .Successivo predisposizione ruolo coattivo i) Stampa elenco utenti con evidenziato i cittadini insoluti per anno 2021 da risollecitare in fase di consegna sacchi e calendario annuale. j) Sportello per i cittadini che durante l'anno richiedono nuovi sacchi k) Sportello per i cittadini per consegna bidoni e opuscoli per raccolta umido a) Controllo singole posizioni prima dell'invio anche con ufficio tecnico per questioni complesse. Spedizione mediante lettera raccomandata, registrazione nell'apposito programma dell'accertamento inviato, della data di notifica e del relativo pagamento Download forniture da puntofisco per riscossione TASI ordinaria /accertamenti e regolarizzazione carte contabili. Predisposizione file in excel file per gestione carte contabili.</p>	<p>a) Controllo singole posizioni prima dell'invio anche con ufficio tecnico per questioni complesse. Spedizione mediante lettera raccomandata, registrazione nell'apposito programma dell'accertamento inviato, della data di notifica e del relativo pagamento Download forniture da puntofisco per riscossione IMU ordinaria /accertamenti e regolarizzazione carte contabili. Predisposizione file in excel file per gestione carte contabili.</p>
<p>12</p> <p>Attività accertativa IMU per recupero evasione</p>	<p>a) Gestione accertamenti IMU- Gestione reclami e mediazione</p>	<p>a) Gestione accertamenti IMU- Gestione reclami e mediazione</p>	<p>a) Controllo singole posizioni prima dell'invio anche con ufficio tecnico per questioni complesse. Spedizione mediante lettera raccomandata, registrazione nell'apposito programma dell'accertamento inviato, della data di notifica e del relativo pagamento Download forniture da puntofisco per riscossione IMU ordinaria /accertamenti e regolarizzazione carte contabili. Predisposizione file in excel file per gestione carte contabili.</p>

13	<p>Gestione CANONE UNICO PATRIMONIALE – riscossione, controllo e procedure recupero evasione tributaria</p>	<p>a) Riscossione annuale occupazioni mercato settimanale compatibilmente con le norme anti COVID a favore degli ambulanti</p> <p>b) Riscossione annuale occupazioni permanenti servizi pubblici</p> <p>c) Riscossione annuale canone esposizione mezzi pubblicitari</p> <p>d) Gestione annuale canone esposizione mezzi pubblicitari</p> <p>e) Assegnazione spazi pubbliche affissioni</p> <p>f) Gestione diritto pubbliche affissioni</p>	<p>a) Verifica posteggi con ufficio commercio e ufficio Vigili . Predisposizione elenchi e emissione avvisi di pagamento. Controllo riscossione ed emissione eventuali avvisi di accertamento.</p> <p>b) Verifica pagamento entro 30,4 di ogni anno tramite PAGOPA</p> <p>c) Predisposizione Avvisi PAGOPA Emissione e spedizione avvisi di pagamento. Registrazione pagamento mediante caricamento individuale nell'apposito programma in APKAP-PA</p> <p>d) Caricamento in APKAPPA delle iscrizioni, variazioni e cancellazioni. Verifica mancati pagamenti, solleciti ed emissione eventuali avvisi di accertamento</p> <p>e) Ricezione della richiesta di prenotazione con verifica disponibilità spazi. Assegnazione spazi e predisposizione della nota posizioni per la successiva affissione in collaborazione con la Polizia Locale.</p> <p>f) Generazione pratica e invio conferma e richiesta di pagamento al richiedente. Controllo preventivo all'affissione del pagamento e registrazione.</p>	<p>%</p> <p>%</p>
14	<p>Gestione tributo CANONE UNICO -IMPOSTA COMUNALE PUBBLICITA' – riscossione, controllo e procedure recupero evasione tributaria</p>	<p>a) Verifica mancate riscossioni ed emissione solleciti</p>	<p>a) Emissione e spedizione solleciti di pagamento. Registrazione pagamento mediante caricamento individuale nell'apposito programma in APKAPPA Caricamento in APKAPPA delle</p>	

15	Gestione progetto amministrazione trasparente	- Organizzazione Fasi della spesa per introduzione nuove normative	- iscrizioni, variazioni e cancellazioni. Verifica mancati pagamenti, solleciti ed emissione eventuali avvisi di accertamento Utilizzo piattaforme elettroniche (MEPA/SINTEL) . Richiesta CIG. Verifica di cui al D.Lgs. 50/2016. Richiesta DURC on line. Verifica inadempienza Equitalia spa. Creazione foglio patti e condizioni. Adempimenti Amministrazione trasparente. Predisposizione atti di liquidazione e verifica correttezza di tutti gli adempimenti con aggiornamento dati su portale E-government	
16	Riaccertamento residui D. Lgs. 118/2011	- Verifica situazione contrattuale esistente in particolare controllo residui attivi.	- Calcolo della quota fondo crediti di dubbia esigibilità. Verifica situazione esistente entrate tributarie e presa d'atto. Verifica impegni e accertamenti aperti al 31.12.20	-
17	Formazione professionale	- Aggiornamento normativo in materia di entrate tributarie e patrimoniali, nuova contabilità economica	- Partecipazione corsi di formazione anche webinar - Lettura abbonamento online giornaliera per risparmiare sia economicamente sia per non assentarsi dall'ufficio.	-

3.- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE

DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio

Tipologia	Situazione al 01.01.2022	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	2			
stampante	1			
Tot.	3			

4

RISORSE UMANE

PERSONALE ASSEGNATO

	ANNO 2022	VARIAZIONE	TOTALE 2022
Cat. D6 Istruttore Direttivo	1		
Cat. C6 Istruttore Contabile	1		
	n.	n.	

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA

Caterina Adami

Fiorano al Serio , MAGGIO 2022

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.7 del 15/03/2022

Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.8 del 15/03/2022

Approvato dalla Giunta Municipale
con Delibera n° 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Finanziaria

Responsabile: Caterina Adami

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

	DESCRIZIONE
LINEA PROGRAMMATICA	50 Debito Pubblico
MISSIONE	Debito Pubblico
PROGRAMMA	Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari
AMBITO STRATEGICO	Debito Pubblico
AMBITO OPERATIVO	Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Gestione dell'indebitamento.

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)1. **GESTIONE INDEBITAMENTO**– Gestione dei mutui in essere e dei relativi piani di ammortamento per un corretto versamento delle rate.

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31 dicembre 2022
1.	GESTIONE INDEBITAMENTO	Gestione dei mutui in essere e dei relativi piani di ammortamento per un corretto versamento delle rate.	1. Controllo e verifiche piani di ammortamento 2. pagamento delle rate semestrali 3. redazione del prospetto di calcolo dei mutui in sede di previsione di bilancio e a consuntivo. 4. Redazione prospetto sul calcolo della percentuale di indebitamento e sull'andamento negli anni. 5 Rinegoziazione mutui	n. 18 piani di ammortamento da gestire	%

3.- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE

DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio

Tipologia	Situazione al 01.01.2022	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	2			
stampante	1			
Tot.	3			

4 RISORSE UMANE				
PERSONALE ASSEGNATO				
		ANNO 2022	VARIAZIONE	TOTALE 2022
Adami Caterina – Istruttore Direttivo Cat. D.		1		
Gelmi Caterina – Istruttore Contabile Cat. C.		1		
		2		

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Caterina Adami

Fiorano al Serio , aprile 2022

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO
DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI

ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.7 del 15/03/2022

Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.8 del 15/03/2022

Approvato dalla Giunta Municipale
con Delibera n° 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area FINANZIARIA

Responsabile: Caterina Adami

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

	DESCRIZIONE
LINEA PROGRAMMATICA	1.SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE
MISSIONE	1 Servizi Istituzionali, generali e di gestione
PROGRAMMA	11 Altri Servizi generali
AMBITO STRATEGICO	Servizi Istituzionali, generali e di gestione
AMBITO OPERATIVO	Altri servizi generali

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Il servizio rappresenta il punto di riferimento per ogni dipendente dal momento della assunzione per tutta la sua vita professionale, fino alla pensione. Svolge inoltre un ruolo specialistico per tutti gli uffici dell'Ente attraverso l'emanazione di disposizioni applicative sulla gestione del personale, con l'affiancamento e il supporto quotidiano in caso di novità.

La missione fondamentale è quella propria dei servizi legati al personale: gestione del rapporto di lavoro, gestione contabile e previdenziale del personale, gestione del contezioso, relazioni sindacali. A queste si aggiungono funzioni legate alla comunicazione interna, allo sviluppo organizzativo, alla formazione, alla programmazione quali-quantitativa delle risorse umane e la valutazione della produttività e della professionalità.

Il servizio si rivolge anche ai cittadini in caso di procedure concorsuali, di assunzioni di categorie protette, di tirocini formativi e in occasione di ogni altra relazione che possa instaurarsi verso l'esterno.

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI

1. Monitoraggio spesa del personale
2. Aggiornamento posizioni assicurative su passweb

OBIETTIVI DI GESTIONE ORDINARIA

1. Gestione presenze/assenze
2. Agibilità' sindacali
3. Contrattazione decentrata
4. Gestione procedure stipendiali
5. Programmazione e gestione giuridica del personale
6. Amministrazione trasparente sul personale

OBIETTIVI STRATEGICI

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO VO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31 DICEMBRE 2022
1	Monitoraggio della spesa personale	Monitoraggio della spesa del personale per il rispetto della disciplina in materia di contenimento della spesa art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006 per non incorrere nelle sanzioni previste dall'art. 76, comma 4, del D.L. 112/2012, ovvero il divieto di assumere personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale	<ol style="list-style-type: none"> 1. Predisposizione delle previsioni di bilancio relativamente alla spesa di personale e rendicontazione finale in raccordo con l'attività del servizio finanziario. 2. Redazione degli atti di programmazione del fabbisogno di personale con ricognizione delle eventuali eccedenze. 3. Supporto alla verifica dotazione organica. 4. Monitoraggio della spesa in corso d'anno e adozione dei relativi provvedimenti di contenimento della spesa. 5. Elaborazione del consuntivo della spesa. 6. Applicazione del nuovo contratto CCNL di prossima applicazione 	<p>Elaborazione e Verifica</p> <p>Elaborazione e predisposizione atti</p> <p>entro data approvazione bilancio di previsione</p> <p>entro il 31.12.</p> <p>entro data approvazione conto consuntivo annualmente</p>	
	Calcolo nuove capacità assunzionali: - art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019				

2	<p>Completamento aggiornamento posizioni assicurative passweb su</p>	<p>-circolare Ministero Interno in applicazione del 08.06.2020 -DPCM 17.04.2020</p> <p>Soddisfare le richieste inviate dall'INPS relative alle prestazioni di ciascun iscritto dipendente del comune e garantire al lavoratore la visualizzazione dei dati verificati e certificati dall'Amministrazione.</p>	<p>Analisi e reperimento dati necessari Analisi e formazione per nuova normativa Elaborazione e calcoli per determinazione nuove capacità assunzionali Monitoraggio</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verifica dei periodi di servizio e l'imponibile pensionistico di ogni singolo dipendente - Predisporre eventuali correzioni e/o inte- grazioni dei dati errati/mancanti su nuova passweb - Certificare le posizioni assicurative di o- gni lavoratore 	<p>Per tutti i dipendenti caricati su passweb</p> <p>Per tutti i dipendenti</p> <p>Per tutti i dipendenti</p>	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>
---	--	---	---	---	----------------------------

OBIETTIVI DI GESTIONE ORDINARIA

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO O (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31 dicembre 2022
1	<p>Gestione rilevazione presenze dipendente</p> <p>Gestione e monitoraggio della presenza/assenza lavorativa di tutto il personale al fine di verificare il puntuale rispetto dell'orario di lavoro.</p> <p>Il servizio di elaborazione cedolini è garantito dal personale dipendente interno con il supporto di una società esterna)</p>	<p>Utilizzo della gestione rilevazione presenze dipendente per avanzare richieste di assenze, richieste di straordinari e richieste di timbrature non effettuate</p> <p>Gestione e monitoraggio della presenza/assenza lavorativa di tutto il personale al fine di verificare il puntuale rispetto dell'orario di lavoro.</p> <p>Il servizio di elaborazione cedolini è garantito dal personale dipendente interno con il supporto di una società esterna)</p>	<p>1. Gestione e verifica corretto funzionamento del terminale delle presenze.</p> <p>2. Scarico timbrature.</p> <p>3. Verifica di autorizzazioni e giustificativi che si rendono necessari.</p> <p>4. Verifica della messa a disposizione di tutti i dati personali contributivi e retributivi</p> <p>5. Elaborazione cartellini e verifica eventuale presenza di anomalie.</p> <p>6. Conteggio e consegna dei buoni pasto spettanti al singolo dipendente.</p> <p>7. Controllo dei giustificativi utilizzati e delle relative richieste effettuate tramite il portale.</p> <p>8. Messa a disposizione del cartellino.</p> <p>9. Estrazione dati e compilazione del modello del Ministero per la Pubblica amministrazione e l'Innovazione (Perlapa.gov.it) sul rilevamento delle assenze.</p> <p>10. Redazione atti di liquidazione dello</p>		

			straordinario.		
2.	AGIBILITA' SINDACALI	Gestione delle agibilità sindacali per una corretta applicazione degli accordi nazionali e aziendali e per la normativa in tema di agibilità sindacali.	1. Gestione dei permessi sindacali e relativa procedura con il dipartimento della Funzione pubblica (GEDAP) dei distacchi e delle aspettative sindacali e in generale di tutti le agibilità sindacali 2. Comunicazione e rilevazione scioperi e relativa procedura (GEPAS)	n. n.	% %
3.	CONTRATTAZIONE DECENTRATA	Supporto tecnico alla delegazione trattante datoriale per le materie relative alla contrattazione decentrata dell'ente e al salario accessorio del personale, in particolare relativamente alle indennità e ai compensi correlati ai risultati, curando la corretta applicazione di accordi e contratti e la predisposizione degli stessi.	1. Supporto tecnico alla delegazione trattante. 2. Istruzione e predisposizione degli atti finalizzati alla contrattazione decentrata.(verbali delegazione trattante – ipotesi di contratto- determinazioni di costituzione del fondo – proposte di deliberazione – contratto decentrato e relazione tecnico contabile allegata. 3. Predisposizione degli atti di liquidazione di tutte le voci oggetto di contrattazione sulla base dei dati rilevati dalla gestione dei singoli cartellini, nonché dalle valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi sulla produttività e sul risultato.	Sottoscrizione contratto entro il 31/12 n. n.	% % %
4	GESTIONE PROCEDURE STIPENDIALI	Gestione degli adempimenti stipendiali per il personale dipendente ed i soggetti fiscalmente assimilati nel rispetto delle normative contrattuali, previdenziali e tributarie vigenti per un corretto pagamento delle spettanze e un corretto adempimento degli obblighi fiscali e previdenziali dell'Ente e	1. Reperimento ed inserimento dei dati relativi alle spettanze fisse e accessorie e alla qualificazione fiscale del soggetto (detrazioni) 2. Elaborazione e controllo dei cedolini. 3. Gestione contabile con l'emissione dei mandati di pagamento e delle reversali di competenza. 4. Elaborazione e controllo certificazioni	mensile mensili mensili	% % %

		<p>dei dipendenti per i quali il Comune opera quale "sostituto d'imposta" e "sostituto previdenziale".</p>	<p>reddituai (modello CU) personale dipendente e percettori di redditi assimilati. Gestione ed elaborazione dei dati risultanti dalle dichiarazioni dei redditi mod. 730 come ricevuti dall'Agenzia delle Entrate.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Gestione pratiche relative a trattenute stipendiali a favore di terzi (prestiti erogati dall'ex INPDAP, cessioni del 5°, altre trattenute). 6. Istruttoria annuale di concessione e rinnovo assegni al nucleo familiare per il personale dipendente. Esame documentazione, assistenza al dipendente in fase di richiesta, calcolo spettanze. 7. Predisposizione delle rilevazioni statistiche riguardanti la spesa di personale: Conto annuale, Relazione allegata. 8. Approfondimento normativo istituti contrattuali, giuridici, tributari e previdenziali connessi alle elaborazioni stipendiali. 	<p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>
5	<p>PROGRAMMAZIONE E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE</p>	<p>Programmare e attuare il piano dei fabbisogni di personale nel rispetto degli atti di programmazione.</p> <p>Garantire il corretto ed efficiente adempimento delle procedure concorsuali nonché di gestione amministrativa giuridica e delle pratiche previdenziali del personale dipendente.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione comunicazione in materia di procedure concorsuali pubbliche, avvisi di mobilità interna e tra enti, formazione graduatorie. 2. Redazione contratti di lavoro e gestione delle attività necessarie per l'instaurazione del rapporto di lavoro. 3. Tenuta del fascicolo personale 4. Emissione certificati di servizio e modelli previdenziali e assistenziali su richiesta 	<p>Costante a tutto il 2022</p> <p>costante a tutto il 2022</p> <p>costante a tutto il 2022</p>

			<p>del dipendente o dell'Ente previdenziale.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Elaborazione pratiche di pensione e relative ai trattamenti di fine rapporto/servizio. 6. Collaborazione con l'Ente Previdenziale per la gestione delle posizioni dei singoli dipendenti. 7. Procedure di assunzione e cessazione e adozione atti. 8. Adempimenti connessi agli obblighi assicurativi contro gli infortuni e le malattie professionali: autoliquidazione premi, denunce all'INAIL, monitoraggio corretta applicazione tariffe rischio. 		
6	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE SUL PERSONALE.	<p>Publicazione sul sito dell'Ente dei dati relativi al Personale al fine del rispetto degli adempimenti di cui al D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 in materia di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni</p>	<p>Continuo aggiornamento dell'Amministrazione trasparente, dei dati del personale richiesti dalla normativa di legge</p>	<p>Publicazione sul sito istituzionale</p>	

3.- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE

DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio

Tipologia	Situazione al 01.01.2022	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	2			
stampante	1			
Tot.	3			

4 RISORSE UMANE**PERSONALE ASSEGNATO**

	ANNO 2022	VARIAZIONE	TOTALE 2022
Adami Caterina – Istruttore Direttivo Cat. D.	1		
Gelmi Caterina – Istruttore Contabile Cat. C.	1		
	2		

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Caterina Adami

Fiorano al Serio , aprile 2022

**COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO**

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI

ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.7 del 15/03/2022

Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.8 del 15/03/2022

Approvato dalla Giunta Municipale
con Delibera n° 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Finanziaria

Responsabile: Adami Caterina

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

	DESCRIZIONE
LINEA PROGRAMMATICA	1
MISSIONE	1
PROGRAMMA	11
AMBITO STRATEGICO	Servizi istituzionali, generali e di gestione
AMBITO OPERATIVO	Altri servizi generali

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Attività di amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi aventi carattere generale di coordinamento amministrativo, di gestione e controllo

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2021)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. Aggiornamento costante dati sezione "Amministrazione trasparente"
2. Formazione

OBIETTIVI DELLA GESTIONE ORDINARIA

1. Gestione e aggiornamento "Amministrazione trasparente" (sezioni di competenza)
2. Gestione amministrativa e di supporto al Nucleo di Valutazione

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31/12/2022
1	Aggiornamento costante dati sezione "Amministrazione trasparente"	Aggiornare i dati della sezione del sito istituzionale "Amministrazione trasparente" in conformità alle novità introdotte dal D.Lgs. 97/2016 ed alle linee operative Anac Aggiornamento dei dati dei nuovi amministratori e consiglieri con curriculum e atti di nomina	Continuare l'aggiornamento ed il completamento dei dati pubblicati.	n. sezioni aggiornate	
2	Formazione	Valorizzare le risorse umane interne al Comune tramite percorsi di formazione	Partecipazione ai seguenti corsi: - Bilancio di Previsione - Dup - Conto Consuntivo in base alle nuove disposizioni previste - PagoPA/ come organizzarsi e di cosa dotarsi per adempiere obbligo PagoPa		
3	Aggiornamento costante dati sezione "Notizie" del sito istituzionale	Aggiornare dati del sito istituzionale con tutte le news del Comune e tutte le informazioni che i vari uffici vogliono pubblicare . Creazione dei diversi	Continuare l'aggiornamento ed il completamento dei dati pubblicati.	Numero aggiornamenti effettuati	

		collegamenti e rettifiche che con il tempo sono necessarie da apportare per rendere il sito sempre piu' aggiornato e intuitivo su richiesta dei cittadini.			
--	--	--	--	--	--

3.- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE

DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio

Tipologia	Situazione al 01.01.2022	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	2			
stampante	1			
Tot.	3			

4

RISORSE UMANE

PERSONALE ASSEGNATO

	ANNO 2022	VARIAZIONE	TOTALE 2022
Adami Caterina – Istruttore Direttivo Cat. D.	1		
Gelmi Caterina – Istruttore Contabile Cat. C.	1		
totale	2		

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Adami Caterina

Fiorano al Serio, aprile 2022

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.7 del 15/03/2022.

Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.8 del 15/03/2022.

Approvato dalla Giunta Municipale
con Delibera n° 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Amministrativa

Responsabile: Dott.ssa Cosima De Carlo

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE

LINEA PROGRAMMATICA	4
MISSIONE	4
PROGRAMMA	1
AMBITO STRATEGICO	Istruzione e diritto allo studio
AMBITO OPERATIVO	Istruzione prescolastica

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Attività necessarie al mantenimento ed allo sviluppo dei servizi relativi alla fascia prescolastica

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. Garantire continuità al controllo di qualità dei servizi erogati anche in considerazione del sorgere improvviso dell'emergenza sanitaria

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31/12/2022
1	Garantire continuità al controllo di qualità dei servizi erogati	Continuità nell'attività di rilevazione della qualità percepita dagli utenti e nuove esigenze degli utenti in considerazione della emergenza sanitaria	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione, distribuzione e raccolta di questionari di gradimento; - Redazione documento finale che riporti i dati dell'indagine effettuata - Proposizione di possibili azioni migliorative 	<ul style="list-style-type: none"> - n. rilevazioni - Redazione documento finale 	%

3.- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE
 DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio

Tipologia	Situazione al 01.01.2022	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	3			
Stampante	1			
Tot.	4			

4 RISORSE UMANE

PERSONALE ASSEGNATO

	ANNO 2022	VARIAZIONE	TOTALE 2022
PEDERSOLI ELENA – part time	1		
PERSICO PATRIZIA – full time fino al 18/04/2022	1		
PERSICO PATRIZIA – full time assunto in data 01/05/2022	1		

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

Dott.ssa De Carlo Cosima

Fiorano al Serio, maggio 2022

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.7 del 15/03/2022

Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.8 del 15/03/2022

Approvato dalla Giunta Municipale
con Delibera n° 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Amministrativa

Responsabile: Dott.ssa Cosima De Carlo

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE

LINEA PROGRAMMATICA	4
MISSIONE	4
PROGRAMMA	2
AMBITO STRATEGICO	Istruzione e diritto allo studio
AMBITO OPERATIVO	Altri ordini di istruzione

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Garantire il diritto allo studio ed elevare la qualità dell'offerta formativa scolastica, espletare servizi ed attività che attengono a vari gradi di istruzione a partire dalla scuola dell'infanzia sino all'istruzione secondaria di 1° grado.

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

2. Gestione nuova modalità di acquisizione beni e servizi per le esigenze dell'istituto scolastico

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31/12/2022
1	Gestione nuova modalità di acquisto nuova modalità di acquisizione beni e servizi per le esigenze dell'istituto scolastico	Predisposizione documentazione necessaria per consentire di ottemperare a quanto stabilito nel Piano diritto allo Studio.	<ul style="list-style-type: none"> - Acquisizione elenco attività e tipologie forniture dalla scuola; - Predisposizione bandi, avvisi affidamenti servizi e forniture; - Assunzione impegno di spesa; - Liquidazione previa acquisizione servizi attività e forniture rendicontazione da parte dell'istituto scolastico. 	n. affidamenti e liquidazioni	
1	Gestione Piano diritto allo studio anno 2022 e revisione piano diritto allo studio a.s. 2021/2022 in considerazione emergenza covid 19	Predisposizione documentazione necessaria per redazione piano diritto allo studio e conferimento incarichi e prestazioni di servizio/forniture in conformità a quanto stabilito nel PDS a.s. 2022/2023. Revisione contenuti PDS a.s. 2021/2022 in considerazione emergenza covid 19	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione piano diritto allo studio; - Revisione contenuti PDS a.s. 2021/2022 	elaborazione	

3.- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE
 DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio

Tipologia	Situazione al 01.01.20212	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	3			
stampante	1			
Tot.	4			

4 RISORSE UMANE

PERSONALE ASSEGNATO

	ANNO 2022	VARIAZIONE	TOTALE 2022
PERSICO PATRIZIA – full time fino al 18/04/2022	1		1
PEDERSOLI ELENA – part time	1		1
POLONI FABIO – full time dal 1/05/2022	1		1

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Dott.ssa De Carlo Cosima

Fiorano al Serio, Maggio 2022

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.7 del 15/03/2022

Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.8 del 15/03/2022

Approvato dalla Giunta Municipale
con Delibera n° 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Amministrativa

Responsabile: Dott.ssa Cosima De Carlo

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE

LINEA PROGRAMMATICA	5
MISSIONE	5
PROGRAMMA	2
AMBITO STRATEGICO	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali
AMBITO OPERATIVO	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Amministrazione, funzionamento ed erogazione di servizi culturali, con il sostegno alle strutture e attività culturali

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. Assistenza alle associazioni/enti/comitati per presentazione comunicazioni pubblico spettacolo

OBIETTIVI DELLA GESTIONE ORDINARIA

1. Convenzioni, sovvenzioni e contributi settore cultura: istruttoria, proposta GC, condivisione con assessore di riferimento e gestione iter amministrativo
2. Manifestazioni culturali (no biblioteca): attuazione programma manifestazioni culturali in collaborazione con assessorato di riferimento, attuazione della programmazione con assunzione atti gestionali
3. Concessione in uso beni mobili comunali per manifestazioni: ricezione richieste, verifica disponibilità delle attrezzature a disposizione, assistenza tecnica ove necessaria

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31/12/2022
1	Assistenza alle associazioni/enti/comitati per presentazione comunicazioni pubblico spettacolo e assegnazione patrocinii e contributi	Applicazione normativa e procedurale alle nuove norme in materia di pubblico spettacolo e intrattenimento allestiti nei locali di proprietà comunale e spazi pubblici. Predisposizione atti per assegnazione contributi e/o patrocinii	<ul style="list-style-type: none"> - Adeguamento impianti ed attrezzature settore cultura per facilitare allestimento ed organizzazione di iniziative culturali, ricreative e sportive - Fornire supporto informativo e/o giuridico - Istruttoria richiesta contributi e patrocinii, predisposizione atti amministrativi conseguenti 	Collaborazioni con le Associazioni del territorio	%

3.- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE
 DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio

Tipologia	Situazione al 01.01.2022	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	3			
stampante	1			
Tot.	4			

4 RISORSE UMANE

PERSONALE ASSEGNATO

	ANNO 2022	VARIAZIONE	TOTALE 2022
PERSICO PATRIZIA – full time fino al 18/04/2022	1		1
PEDERSOLI ELENA – part time	1		1
POLONI FABIO – full time dal 1/05/2022	1		1

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA
 Dott.ssa De Carlo Cosima

Fiorano al Serio, Maggio 2022

COMUNE DI FIORANO AL SERIO

PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI

ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.7 del 15/03/2022

Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.8 del 15/03/2022

Approvato dalla Giunta Municipale
con Delibera n° 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area Amministrativa

Responsabile: Dott.ssa Cosima De Carlo

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE	
LINEA PROGRAMMATICA	6
MISSIONE	6
PROGRAMMA	1
AMBITO STRATEGICO	Politiche giovanili, sport e tempo libero
AMBITO OPERATIVO	Sport e tempo libero

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Organizzazione diretta e interventi contributivi nelle manifestazioni a carattere sportivo o ricreativo

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

1. Bando dote Sport comunale

OBIETTIVI DELLA GESTIONE ORDINARIA

1. Convenzioni, sovvenzioni e contributi settore sport e tempo libero: istruttoria, proposta GC, condivisione con assessore di riferimento e gestione iter amministrativo
2. Manifestazioni ricreative e sportive: attuazione programma manifestazioni ricreative e sportive in collaborazione con assessorato di riferimento, attuazione della programmazione con assunzione atti gestionali

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31/12/2022
1	Bando dote sport comunale	Promuovere la cultura il benessere e la salute tramite il sostegno alle iniziative territoriali ed all' associazionismo mediante la concessione di contributi, la cui erogazione viene regolamentata al fine di garantire parità di trattamento	<ul style="list-style-type: none"> - Adozione bando; - Raccolta e istruttoria domande partecipazione; - Approvazione graduatoria; - Liquidazione somme spettanti 	n. di aventi diritto	%
1	Assistenza alle associazioni/enti/comitati sportive e assegnazione patrocini e contributi	Applicazione normativa e procedurale alle nuove norme anche quelle relative alla prevenzione da rischio sanitario Predisposizione atti per assegnazione contributi e/o patrocini	<ul style="list-style-type: none"> - Fornire supporto informativo e/o giuridico - Istruttoria richiesta contributi e patrocini, predisposizione atti amministrativi conseguenti 	Collaborazioni con le Associazioni del territorio	%

3- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE

DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio

Tipologia	Situazione al 01.01.2022	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	3			
stampante	1			
Tot.	4			

4 RISORSE UMANE**PERSONALE ASSEGNATO**

	ANNO 2022	VARIAZIONE	TOTALE 2022
PERSICO PATRIZIA – full time fino al 18/04/2022	1		1
PEDERSOLI ELENA – part time	1		1
POLONI FABIO – full time dal 1/05/2022	1		1

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

Dott.ssa De Carlo Cosima

Fiorano al Serio, Maggio 2022

COMUNE DI FIORANO AL SERIO
PROVINCIA DI BERGAMO

DOCUMENTO DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2022

DUP 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.7 del 15/03/2022

Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione C.C. n.8 del 15/03/2022

Approvato dalla Giunta Municipale
con Delibera n° 28 del 26/04/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Area POLIZIA LOCALE

Responsabile: Dott.ssa Cosima De Carlo

RIFERIMENTI DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE	
LINEA PROGRAMMATICA	3
MISSIONE	3
PROGRAMMA	1
AMBITO STRATEGICO	Ordine pubblico e sicurezza
AMBITO OPERATIVO	Polizia Locale e Amministrativa

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL SERVIZIO/UFFICIO (descrivere cosa fa il servizio/ufficio)

Attività necessarie al mantenimento ed allo sviluppo dei servizi relativi alla polizia locale e amministrativa

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLA GESTIONE CORRENTE (solo elencazione degli obiettivi dell'anno 2022)

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

3. Garantire attenta attività di presidio del territorio con particolare riferimento al rispetto normativa in materia di emergenza sanitaria da rischio Covid 19

OBIETTIVI STRATEGICI E DI MIGLIORAMENTO

N°	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO (descrivere in cosa consiste)	OBIETTIVO DA RAGGIUNGERE (descrivere quale risultato si intende raggiungere)	FASI ATTUATIVE (descrivere come sarà attuato)	INDICATORE DI RISULTATO	REPORT in % AL 31/12/2022
1	Garantire di presidio del territorio con particolare riferimento al rispetto normativa in materia di emergenza sanitaria da rischio Covid 19	Attività di controllo persone, mezzi e attività commerciali/imprenditoriali nel rispetto normativa Covid 19	- Predisposizione controlli costanti -	- n. di controlli -	%

3.- RISORSE STRUMENTALI MOBILI E ATTREZZATURE
 DESUNTA DAGLI INVENTARI AL 1 gennaio

Tipologia	Situazione al 01.01.2022	Situazione 31.12.2022	Totale	Variazione
personal computer	2			
stampante	1			
Tot.	3			

4 RISORSE UMANE

PERSONALE ASSEGNATO

Agente di polizia locale da assumere	ANNO 2022	VARIAZIONE	TOTALE 2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
 Dott.ssa De Carlo Cosima

Fiorano al Serio, Maggio 2022